

Embajadores

Qué es:

Son los servidores elegidos por Talento Humano por el hecho del mes (los mismos de las Crónicas). Estos se convertirán en los multiplicadores de las buenas acciones y tendrán la misión de motivar a sus compañeros a dar a conocer sus buenas acciones.

También sirve para:

Fomentar

Objetivo:

- Visibilizar los buenos hechos que se viven día a día en el servicio público.
- Reconocer y enaltecer las buenas acciones.
- Motivar a los servidores a través de sus compañeros de trabajo.

Recomendaciones:

- A la hora de elegir al embajador, prestar atención a que sea un grupo o persona con una buena imagen dentro de la entidad.
- Es importante que el nombramiento del embajador se repita todos los meses y se haga en un evento o encuentro donde asisten todos los miembros de la entidad.

Para tener en cuenta:



Tiempo:
1 vez al mes



Participantes:
Gestión humana y embajador



Costo:
\$ \$ \$ \$ \$



Dificultad:
★☆☆☆☆

Materiales:

Libreta buenas acciones

Archivo en carpeta (Cap. 3 › C. Ejemplificar › 13. Embajadores)

Botón o distintivo de embajador

Archivo en carpeta (Cap. 3 › C. Ejemplificar › 13. Embajadores)

PASO A PASO

Antes

- El Embajador del mes se nombra frente a toda la entidad.
- Este recibirá un kit de reconocimiento.

Durante

- El Embajador del mes será el encargado de comenzar la cadena de acciones de integridad en su entidad a partir del contenido del kit que recibió.
- Este recibirá un kit de reconocimiento con: un pin de embajador y una libreta de buenas acciones.

Pin: Insignia que identifica a los embajadores del mes en la entidad.

Libreta de Buenas Acciones: Una libreta que invita a los embajadores a motivar a 3 personas a postular sus propias prácticas en el Muro del Orgullo. Esta libreta contiene formatos para el Muro del Orgullo. Al recibirla, el servidor desprende una hoja, la llena, la pone en el Muro del Orgullo y pasa la libreta a otro, a modo de cadena.

Después

- Al final de su periodo como Embajador, el servidor entrega el pin al siguiente Embajador y le cuenta su misión.
- Este mismo día deberá contar su experiencia, conclusiones y aportes para mejorar el programa Embajador.