

Muro del orgullo

Qué es:

Un espacio donde se exhiben acciones de integridad que merecen ser reconocidas públicamente y que sirven de ejemplo para otros servidores.

También sirve para:

Fomentar

Objetivo:

- Visibilizar los buenos hechos que se viven día a día en el servicio público.
- Reconocer y enaltecer las buenas acciones.
- Utilizar acciones de personas o grupos de trabajo para trazar una línea de ejemplo.

Para tener en cuenta:



Tiempo:
Indefinido



Participantes:
Por áreas de la entidad



Costo:
\$ \$ \$ \$ \$



Dificultad:
★☆☆☆☆

Recomendaciones:

- El muro debe ser llamativo visualmente (grande y en un lugar visible). Recomendamos que mida mínimo 100 x 70 cm.

Materiales:

Poster Muro del Orgullo

Archivo en carpeta (Cap. 3 > C. Ejemplificar > 12. Muro Orgullo)

Post-its suficientes para llenar el muro

Marcadores

PASO A PASO

Antes

- Desarrollar una campaña donde se explique el objetivo de la actividad y se invite a postular las acciones de integridad de sus compañeros de área (o propias).
- Imprimir el muro del orgullo y conseguir todos los materiales necesarios para la implementación de la actividad. Si no es posible imprimir el muro, se puede hacer a mano siempre y cuando sea lo suficientemente visualmente atractivo y grande.
- Ubicar un muro por área o piso, dependiendo del tamaño de la entidad.

Durante

- Cada mes los servidores podrán postular hechos laborales relacionados con los 5 valores del Código de Integridad cumplidos por una persona o por un equipo de trabajo que consideren deban ser reconocidos públicamente y que sirvan de ejemplo a seguir para otras personas. Ej.: Un trabajo diligente, un hecho en el que se evidenció el respeto y la justicia de un servidor atendiendo un ciudadano, un acto de honestidad y de compromiso que merezca ser reconocido.
- El área de talento humano seleccionará los mejores hechos de cada área para exhibirlos en el "Muro del Orgullo Principal" que debe ubicarse a la entrada de la entidad.
- Adicionalmente, se debe elegir el mejor ejemplo cada mes y desarrollar una crónica contando la historia. Ver actividad: Crónicas.

Después

Reflexión posterior:

Al finalizar es importante tomarse un momento para reflexionar con todos los participantes sobre las siguientes preguntas:

- ¿Qué sintieron con esa actividad?
- ¿Qué fue lo más fácil?, ¿qué fue lo más difícil?
- ¿Las personas están postulando las acciones de integridad?
- ¿Estas acciones realmente están representando algún valor del Código?
- ¿Cómo ha sido la acogida por parte de las personas de la entidad?

Notas
