

# Baúl de los malos hábitos

## Qué es:

Esta actividad de reflexión consiste en el reconocimiento de parte de los servidores público de ciertos malos hábitos que con el tiempo hemos normalizado. Una vez reconocidos, cada persona los escribirá y desechará en el “Baúl de los Malos Hábitos” como símbolo de compromiso para reforzar la integridad en el servicio público.

## También sirve para:

Comprometer

## Objetivo:

Es un acto simbólico que busca que los participantes reflexionen sobre situaciones cotidianas que todos vivimos como servidores públicos, que nos parecen relativamente normales porque pasan muy a menudo, pero que realmente no son del todo íntegras y rompen con los principios de acción de los valores del Código de Integridad.

## Para tener en cuenta:



Tiempo:  
15-30 días



Participantes:  
 Toda la entidad



Costo:  
\$ \$ \$ \$ \$



Dificultad:  
★☆☆☆☆

## Recomendaciones:

1. Ubicar el baúl en un lugar visible de la entidad.
2. Este baúl puede utilizarse como cierre de otras actividades como “El Lazo Yo Nunca He” o como una de los obstáculos de “Valorando”.
3. Si tiene la oportunidad de exponer el Código de Integridad en la entidad, recomendamos que, durante la exposición, el expositor lleve al escenario este baúl, y como acto simbólico, bote o deseche los papeles con los malos hábitos, para iniciar un nuevo compromiso con la integridad. Este sería el star stelar (momento de impacto y recordación) de la presentación.

## Materiales:

- 1 baúl o contenedor
- 1 lista de malos hábitos

**Archivo en carpeta (Cap. 3 > A. Activación > 5. La Pista > Baúl Malos Hábitos)**

- Post-its o papel
- Marcadores

## PASO A PASO

### Antes

- a. Busque un punto estratégico dentro de la entidad para ubicar el baúl. Tiene que ser un lugar concurrido y visible.
- b. Pegue cerca al baúl la lista de ejemplos de malos hábitos para guiar a las personas que anotarán sus malos hábitos.
- c. Marque el baúl con un letrero que indique que los malos hábitos se deben desechar ahí.
- d. Ubique los marcadores y papeles al lado del baúl.

### Durante

- a. Cada servidor toma un papel y anota sus malos hábitos. Luego los desecha en el baúl.
- b. Este baúl se deja de 15 a 30 días en la entidad.
- c. El último día se hará una actividad de cierre y reflexión. En la que se botarán masivamente todos los malos hábitos.
- d. Esta acción la debe liderar un directivo de la entidad para que tenga un mayor impacto.

### Después

#### Reflexión posterior:

Al finalizar es importante tomarse un momento para reflexionar con todos los participantes sobre las siguientes preguntas:

**¿Qué sintieron con esa actividad? (Antes, durante y después)**

**¿Qué fue lo más fácil? ¿Qué fue lo más difícil?**

**¿Consideran que el reconocimiento de las acciones que no son íntegras son un paso importante para cambiarlas?**

**¿La actividad cumplió con el propósito de activar a las personas?**

### Notas

---

---