

Test de percepción sobre integridad

Qué es:

Con el fin de realizar una medición periódica de la implementación del Código y las actividades contenidas en la caja de herramientas, se elaboró un test de percepción, con los cuales se analizará la apropiación del Código de Integridad mostrando la percepción que tiene el servidor público de sus compañeros, de sus jefes, de él mismo y de su entidad en general.

Objetivo

Medir la apropiación e impacto de los “Valores del Servicio Público” en la cotidianidad de los servidores públicos.

Para tener en cuenta:



Tiempo:
60-90 minutos



Participantes:
40 personas (8-10 grupos)



Costo:
\$ \$ \$ \$ \$



Dificultad:
★★★★☆

Qué se necesita

- Computador y/o fotocopias de la encuesta de percepción
- Acceso a internet

Materiales

Encuesta (impresa o digital)

Archivo en carpeta (Cap 4 › 2. Test Percepción › Encuesta)

Formato de análisis de encuesta

Archivo en carpeta (Cap 4 › 2. Test Percepción › Formato Análisis Encuesta)

Formatos Alternativa C (Si su entidad hace parte de este grupo)

Archivo en carpeta (Cap 4 › 2. Test Percepción › Formato Alternativa C)

Stickers (Si su entidad hace parte de este grupo)

Matriz Test

Archivo en carpeta (Cap 4 › 2. Test Percepción › Matriz Test)

PASO A PASO

Antes

1. Descarga el formato "Formulario encuesta de percepción Código de integridad"
2. Determina con tu equipo de trabajo si realizarán la encuesta online o impresa.
3. Revisa el formato "Análisis de la encuesta de percepción" y asegúrate que puedan trabajar el análisis de la encuesta en este formato.
4. Escoge una de las siguientes alternativas, ten en cuenta las indicaciones que allí se presentan:

Alternativa A (SÍ + SÍ):

- La mayoría de los servidores públicos que trabajan en mi entidad sí cuentan con acceso a internet y computador.
- En mi grupo de trabajo, sí existe una persona que puede realizar el análisis de la encuesta en el formato Excel.

Alternativa B (NO + SÍ):

- La mayoría de los servidores públicos que trabajan en mi entidad no cuentan con acceso a internet y computador
- En mi grupo de trabajo, sí existe una persona que puede realizará el análisis de la encuesta en el formato Excel.

Alternativa C (NO + NO):

- La mayoría de los servidores públicos que trabajan en mi entidad no cuentan con acceso a internet y computador.
- En mi grupo de trabajo, no existe una persona que realizará el análisis de la encuesta en el formato Excel.

5. Después de escoger la alternativa, sigue los pasos de toda la medición según el color.

Alternativa A (SÍ + SÍ):

Si quieres implementar la **ENCUESTA ONLINE**

1. Implementa la encuesta en un formato online, te recomendamos usar Google Forms.
2. Envía el link en un comunicado formal a todos los servidores públicos de tu entidad, no olvides especificar la importancia de participar en la encuesta y la fecha límite para contestarla.

Si vas a implementar el **FORMATO VIA CORREO.**

1. Descarga el formato "Formulario encuesta de percepción Código de integridad"
2. En un comunicado formal envía el documento adjunto de la encuesta, no olvides especificar la importancia de participar en la encuesta y la fecha límite para contestarla

Alternativa B (NO + SÍ):

3. Descarga el formato "Formulario encuesta de percepción Código de integridad"
4. Imprime la cantidad de formularios según la cantidad de servidores públicos que tengas en tu entidad.
5. Busca un espacio cómodo en el cual puedas implementar la encuesta a los servidores públicos.
6. Convoca a los servidores públicos a una reunión y/o taller, indicando el lugar y la hora de la actividad.

Alternativa C (NO + NO):

3. Descarga los formatos "Alternativa de medición C"
4. Imprime los 6 carteles que aparecen en la carpeta.
5. Elige un espacio dentro de la oficina, pega los carteles.
6. Convoca a todos tus servidores públicos a participar en la actividad.

Durante

Alternativa A (SÍ + SÍ):

7. Anima constantemente a todos los servidores públicos para que ingresen y llenen la encuesta. No olvides recordarles que esta actividad no toma más de 10 minutos de su tiempo.

Alternativa B (NO + SÍ):

7. Agradece a todos por participar en la actividad, no olvides contarles la importancia de medir la integridad en su trabajo.

8. Entrega un formato impreso a cada servidor público.

9. Cuéntales cuanto tiempo han destinado para llenar la encuesta. Te sugerimos que no sea mayor a 15 minutos.

Alternativa C (NO + NO):

7. Agradece a todos por participar en la actividad, no olvides contarles la importancia de medir la integridad en su trabajo.

8. Entrega stickers a cada servidor público.

9. Explica la metodología de su participación:

-Los stickers son la cantidad de votos que tiene cada servidor público (6 votos, uno por cada cartel).

- Los servidores deben colocar un sticker respondiendo a la pregunta que se hace en cada cartel.

Después

Alternativa A (SÍ + SÍ):

8. Unifica en un archivo Excel todas las respuestas obtenidas en cada pregunta de la encuesta.

9. Descarga el formato “Análisis de la encuesta de percepción”

10. Introduce los valores obtenidos según lo indica el formato

11. Revisa el cálculo final (es un porcentaje) que aparece en el formato en la matriz de colores.

- Si el color que registra es rojo, ¡preocúpate! Los servidores públicos de tu entidad no están implementado el código de integridad en la cotidianidad.

- Si el color que registra es amarillo, ¡vas por buen camino, pero te falta trabajo por realizar! Aunque tus servidores están implementado el código de integridad en su cotidianidad, todavía tienes mucho por mejorar.

- Si el color que registra es verde, ¡muy bien! Las actividades que has implementado con el código de integridad más la vocación de los servidores públicos de tu entidad muestran por qué debemos trabajar para un futuro mejor. ¡Felicitaciones!

12. Sin importar el resultado que haya surgido del test, tú o alguno de tus compañeros de trabajo compartan en la página de los “Valores del Servicio Público” de Función Pública su experiencia con esta actividad a través de fotos, videos, documentos u otro.

Así todos los que pertenecemos a este cambio estaremos enterados de tu experiencia.

Alternativa B (NO + SÍ):

10. Unifica en un archivo Excel todas las respuestas obtenidas en cada pregunta de la encuesta.

11. Descarga el formato “Análisis de la encuesta de percepción”

12. Introduce los valores obtenidos según lo indica el formato

- Revisa el cálculo final (es un porcentaje) que aparece en el formato en la matriz de colores.

- Si el color que registra es rojo, ¡preocúpate! Los servidores públicos de tu entidad no están implementado el código de integridad en cotidianidad.

-Si el color que registra es amarillo, ¡vas por buen camino, pero te falta trabajo por realizar! Aunque tus servidores están implementado el código de integridad en su cotidianidad, todavía tienes mucho camino por trabajar.



SEGUIMIENTO

- Si el color que registra es verde, ¡muy bien! Las actividades que has implementado con el código de integridad más la vocación de los servidores públicos de tu entidad muestran por qué debemos trabajar para un futuro mejor. ¡Felicitaciones!

13. Sin importar el resultado que haya surgido del test, tú o alguno de tus compañeros de trabajo compartan en la página de los “Valores del Servicio Público” de Función Pública su experiencia con esta actividad a través de fotos, videos, documentos u otro. Así todos los que pertenecemos a este cambio estaremos enterados de tu experiencia.

Alternativa C (NO + NO):

10. Al finalizar la actividad, toma registros fotográficos de cada uno de los carteles y súbelos a la página de los “Valores del Servicio Público” de Función Pública.