



# Índice de Desempeño Institucional

## Vigencia 2023



El Departamento Administrativo de la Función Pública, en coordinación con los líderes de política, presenta a las entidades y organismos del Estado, los resultados del Índice de Desempeño Institucional.



**MEDICIÓN**  
DESEMPEÑO INSTITUCIONAL



7395656 Ext 616 a la 622



eva@funcionpublica.gov.co





# Reporte total de información

## Entidades nación y territorio



**NACIÓN**

**153**

**100%**



**TERRITORIO**

**2822**

**83,4%**

**Gobernaciones**

**32 (100%)**

**Alcaldías**

**1096 (99%)**

### Notas aclaratorias

- *Los resultados de la vigencia 2023 son comparables con los obtenidos para la vigencia 2022.*
- *La veracidad de la información reportada a través del FURAG es responsabilidad de las entidades objeto de medición.*
- *Los resultados pueden ser consultados en su totalidad en el enlace: <https://www1.funcionpublica.gov.co/web/mipg/resultados-medicion>*

O escaneando el código





# Índice de Desempeño Institucional IDI



## QUÉ ES EL IDI

Es una medición de las capacidades de las entidades públicas para mejorar su gestión y el desempeño institucional.

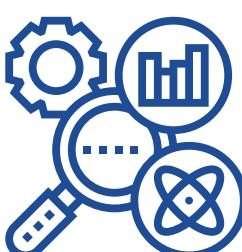


## PARA QUÉ SE MIDE

Identificar fortalezas y puntos de mejora, en relación con la gestión, el desempeño y el control institucional.

## QUÉ ES EL FURAG

Formulario en linea que captura información para la generación del Índice de Desempeño Institucional IDI.



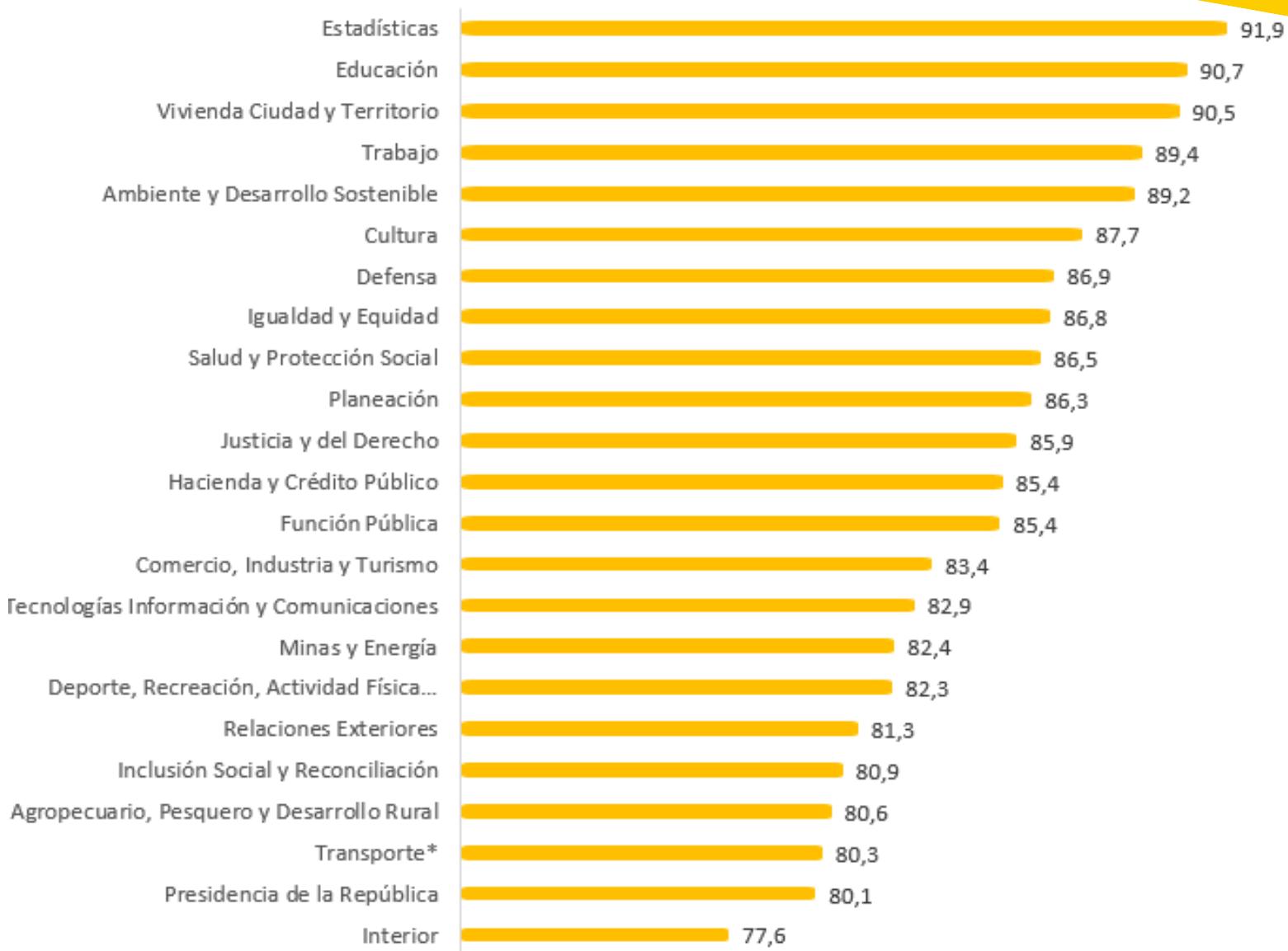
- *El modelo estadístico utilizado para el cálculo de los índices es el de teoría de respuesta clásica, que permite el análisis de las preguntas de los cuestionarios, con el propósito de estimar puntuaciones a cada una de las entidades evaluadas.*
- *El propósito de la medición del desempeño institucional es facilitar la toma de decisiones en materia de gestión institucional, a partir de la realidad de cada entidad; no es recomendable hacer comparaciones con otras entidades ni establecer ningún tipo de ranquin.*
- *Cada entidad a partir de sus resultados, deberá establecer las acciones de mejora que considere y tomar en cuenta otra información como auditorías internas, informes de gestión, auditorías de órganos de control, resultados de las rendiciones de cuenta, entre otros.*





# Índice de Desempeño Institucional IDI

## Sectores Administrativos



- Para esta vigencia se incluye el Sector de la Igualdad, pero no mide al Ministerio, dada su reciente creación.
- En el Sector Transporte no se incluyen los dos centros de autodiagnóstico (Motor de Caldas y el de Cúcuta).
- Cada sector incluye el ministerio o departamento administrativo y sus entidades adscritas y vinculadas.





# Índice de Políticas de Gestión y Desempeño - Nación



*La política con el mayor desempeño en nación corresponde a Defensa Jurídica, lo que se refleja en que las entidades cuentan con políticas de prevención del daño antijurídico que evitan demandas o pérdida de litigios, y generan una mayor protección y mejor uso de los recursos públicos.*

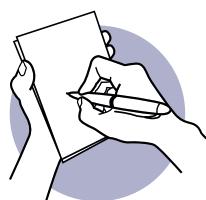
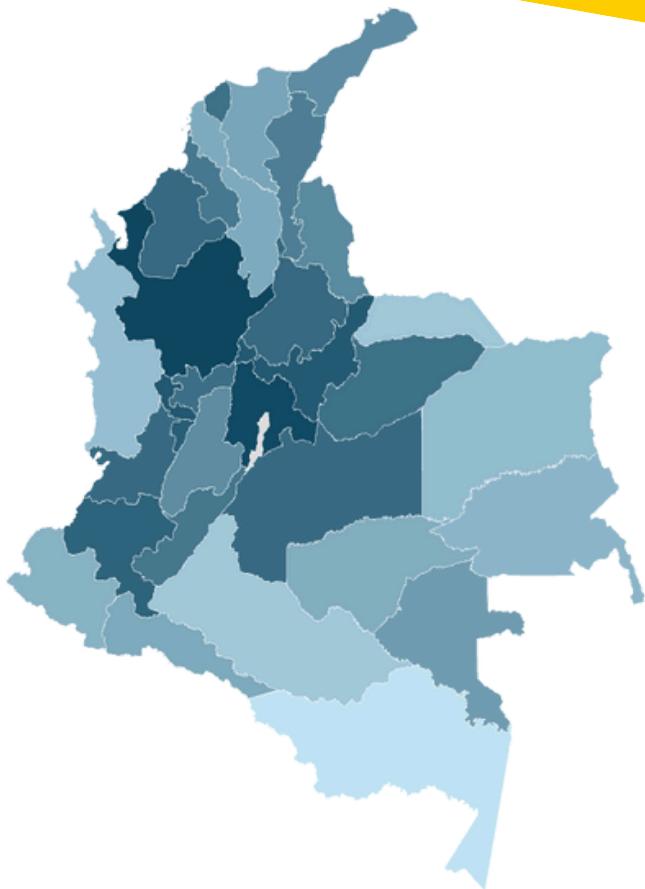


# Índice de Desempeño Institucional IDI

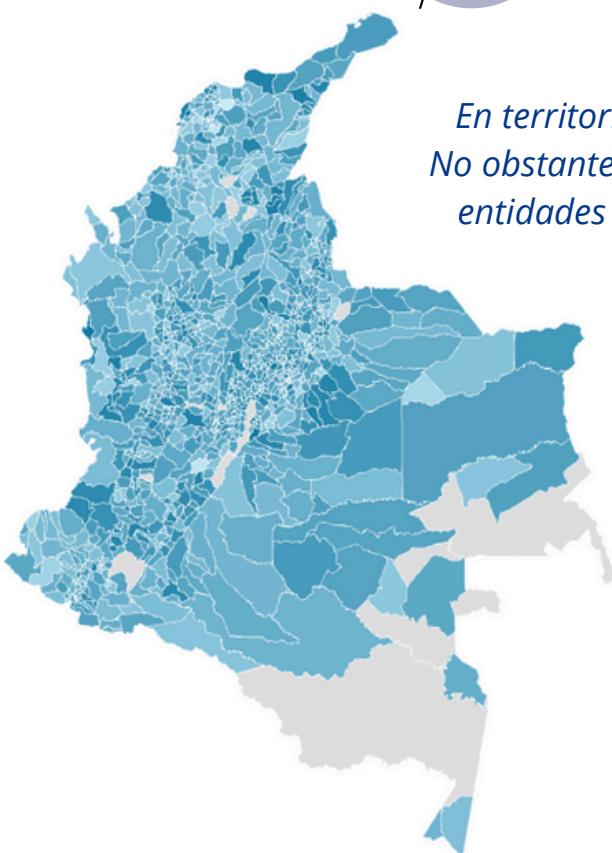
## Alcaldías y Gobernaciones

### Gobernaciones

Rangos puntaje IDI	Color
Menor a 60	Light Blue
61 a 70	Medium Blue
71 a 90	Dark Blue
Mayor a 90	Very Dark Blue



*En territorio, los índices de desempeño son menores que en nación. No obstante, se presenta el caso de algunas alcaldías, gobernaciones o entidades descentralizadas, que han logrado mejores desempeños.*



### Alcaldías

Rangos puntaje IDI	Color
Menor a 50	Light Blue
51 a 60	Cyan
61 a 70	Medium Blue
71 a 90	Dark Blue
Mayor a 90	Very Dark Blue
Sin datos	Grey



# Índice de Políticas de Gestión y Desempeño - Territorio



*La política con el mayor desempeño en territorio corresponde a Compras y contratación Pública, lo que se refleja en mejores procesos contractuales y de adquisición de bienes, con un uso eficiente de los recursos y procurando altos estándares de calidad, pluralidad de oferentes y garantía de transparencia y rendición de cuentas.*

