



Función Pública



Resultados Medición Desempeño Vigencia 2023 – Aclaración de Inquietudes

Dirección de Gestión y Desempeño Institucional

Agosto de 2024



Contenido

- 1 Esquema General de la Reunión
- 2 Marco general de la Medición de Desempeño
- 3 Resolución otras inquietudes
- 4 Invitación Premio Nacional Alta Gerencia

2

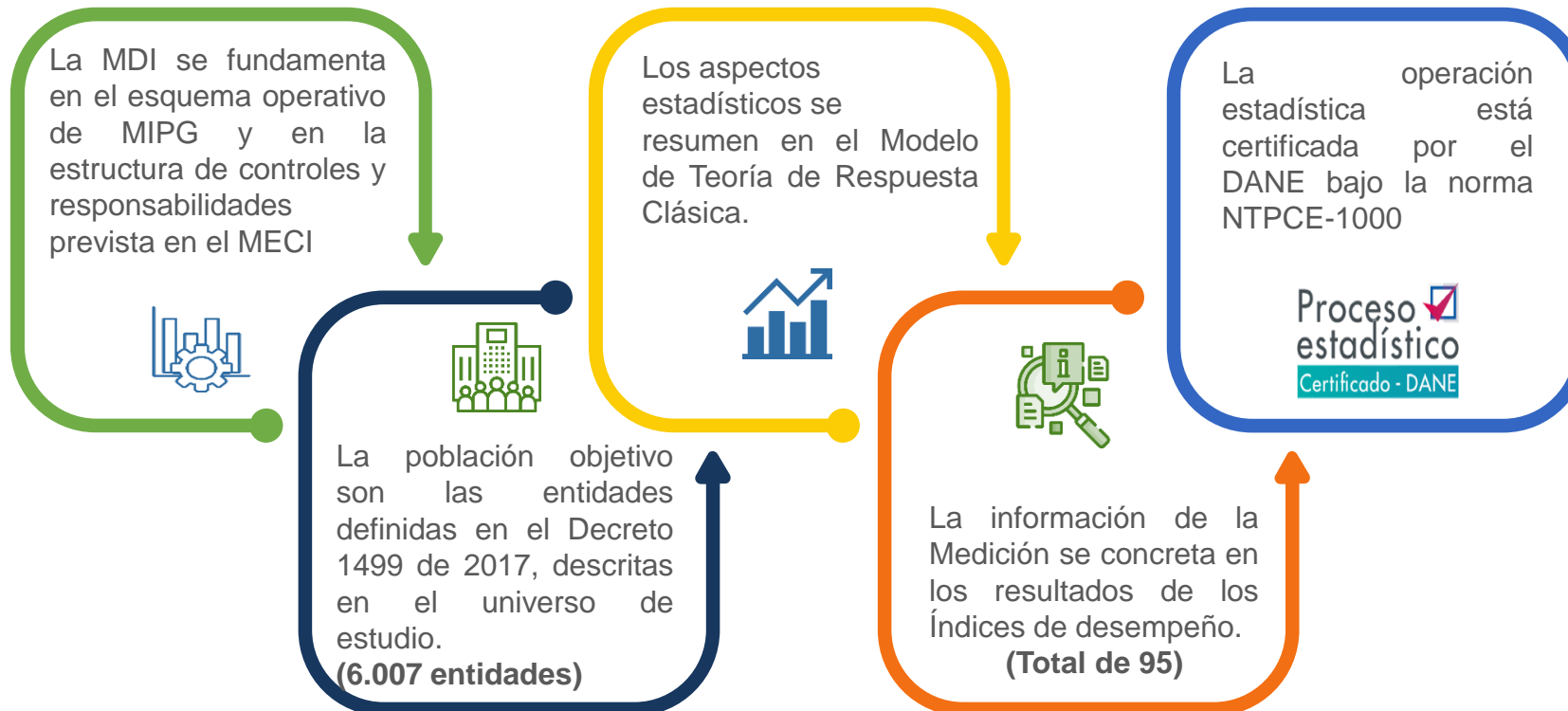
**Marco general
Medición
Desempeño
Institucional -MDI**



1 Qué es la Medición del Desempeño Institucional - MDI

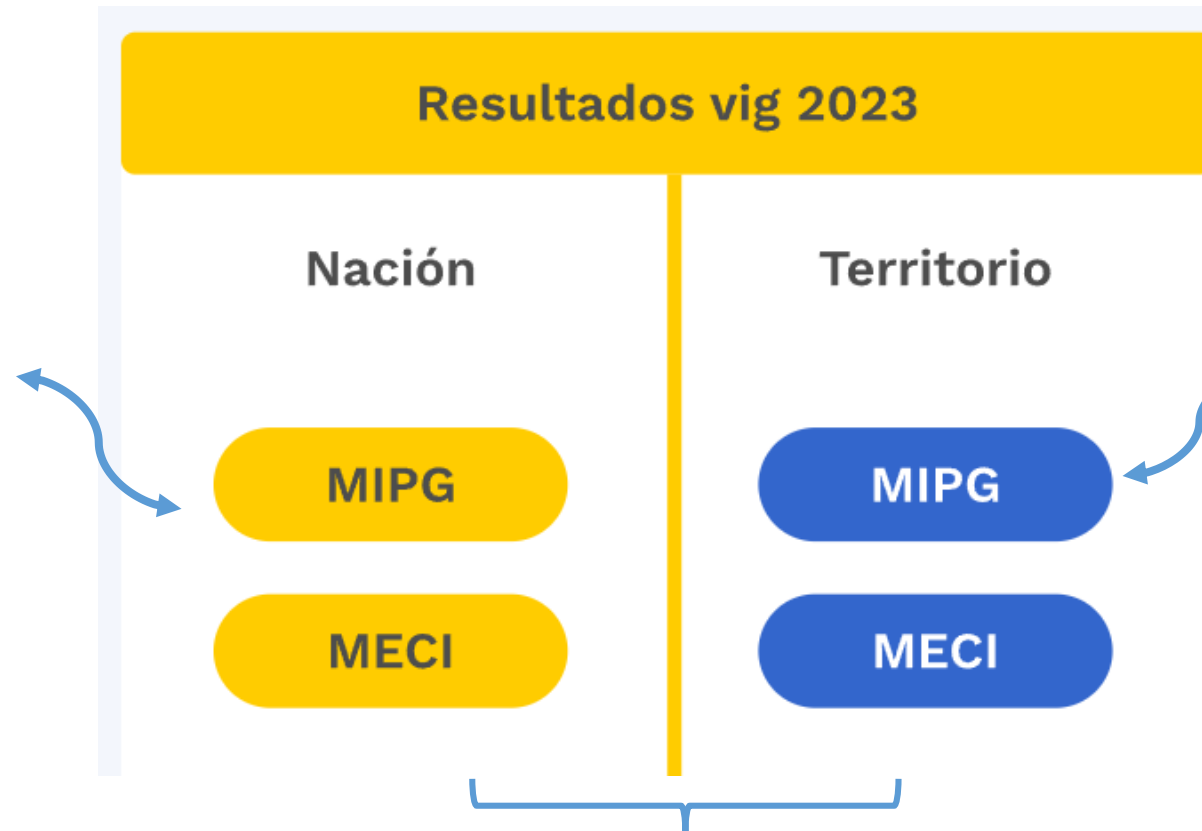
La Medición del Desempeño Institucional se estructura como **una operación estadística** que se fundamenta en el análisis de los datos recolectados a través del Registro Administrativo Formulario Único de Reporte y Avance de Gestión- **FURAG**.

Objetivo general: medir anualmente la gestión y desempeño de las entidades públicas del orden nacional y territorial con el fin de que las entidades públicas reconozcan fortalezas o debilidades en materia de gestión y emprendan acciones de mejora.



2 Ámbito aplicación y consulta de resultados

- ✓ Entidades de la **Rama Ejecutiva** del Poder Público de los órdenes **nacional y territorial, niveles central y descentralizado.**
- ✓ Entidades descentralizadas que tengan capital público y privado: las que posean el **90% o más del capital público.**



- Tenían **2 formularios asignados:** Uno para el Jefe de Planeación y otro para el jefe de Control Interno
- Si la entidad solo contestó el formulario de Control Interno, a la entidad **NO se le puede calcular IDI, ni índices de políticas.**

- ✓ Las ramas **Legislativa y Judicial**, la **Organización Electoral**, los **organismos de control**, los **institutos científicos y tecnológicos**, el Banco de la República, los **organismos autónomos** y los **entes universitarios autónomos.**

3 Ámbito aplicación de las políticas

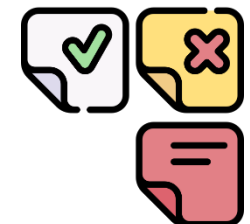
- Cada entidad líder de política es responsable de definir a que entidades les aplica su política.

CÓDIGO SIGEP	NOMBRE	TIPO DE FORMULARIO	GESTIÓN PRESUPUESTAL	COMPRAS Y CONTRATACIÓN	TALENTO HUMANO			INTEGRIDAD	FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL	GOBIERNO DIGITAL	SEGURIDAD DIGITAL	DEFENSA JURÍDICA
			GPAG	CCT	THR	THG	THV	IT	FT	GDT	SDT	DJT
0001	ABASTOS GUADALAJARA DE BUGA	MIPG		CCT				IT	FT	GDT	SDT	
0008	ADMINISTRACION PUBLICA AGUAS DEL FRAILEJON	MIPG		CCT				IT	FT	GDT	SDT	
0014	ADMINISTRACION PUBLICA COOPERATIVA DE SERVICIOS	MIPG		CCT				IT	FT	GDT	SDT	
0023	ADMINISTRACION PUBLICA COOPERATIVA DEL MUNICIPIO	MIPG		CCT				IT	FT	GDT	SDT	
0024	AEROPUERTO INTERNACIONAL SANTA ANA S.A.	MIPG						IT	FT	GDT	SDT	
0025	AEROPUERTO MATECAÑA	MIPG		CCT				IT	FT	GDT	SDT	
0026	AEROPUERTO OLAYA HERRERA	MIPG		CCT				IT	FT	GDT	SDT	
0035	AGROEMPRESARIAL S.A.	MIPG			THR			IT	FT	GDT	SDT	
0036	EMPRESA DE SERVICIOS PUBLICOS AGUAS DEL CESAR	MIPG			THR			IT	FT	GDT	SDT	DJT
0037	EMPRESA DE SERVICIOS PUBLICOS AGUAS DEL DEPARTAMENTO	MIPG			THR			IT	FT	GDT	SDT	DJT
0038	AGUAS Y ASEO DE SUBACHOQUE S.A.	MIPG			THR			IT	FT	GDT	SDT	DJT

- Por tanto, **no a todas las entidades les aplican las 19** políticas de MIPG.
- A cada entidad solo se le evalúan las políticas y temas que le aplican. **Esto no les afecta los resultados.** En los resultados publicados solo encontrarán aquellos índices que les aplican.
 - **Pol. Gestión Presupuestal:** solo se evalúa para Gobernaciones y Alcaldías
 - **Pol. Mejora Normativa:** solo se evalúa para Gobernaciones y Alcaldías (excepto categorías 5 y 6)
- Si considera que alguna política NO le aplica o lo contrario, que no se está evaluando una política que si le aplica, debe remitir la consulta directamente al líder de la política, con la respectiva justificación.
- **Personerías y Concejos de 5 y 6** categoría tienen un formulario especial muy corto dada sus capacidades.



115 formularios



4 Modelo Teoría de Respuesta Clásica

- Es un modelo lineal donde **primero se definen por cada índice qué preguntas puntúan para cada entidad**. Posteriormente, se calcula de manera personalizada cada índice para cada entidad, a partir de sus respuestas. La estimación del puntaje total corresponde a la suma de los puntajes obtenidos en cada ítem.
- **Por tanto, no hay pesos previos**. Los pesos o la importancia de cada pregunta dependen de cuántas preguntas más hacen parte del índice. En un índice con muchos ítems, cada ítem tiene un peso menor que cuando se trata de un índice con pocos ítems.

					INDICE POLÍTICA TALENTO HUMANO		
Código pregunta	Enunciado pregunta	Cod opción de respuesta	Opción de respuesta	Tipo de Pregunta	Entidad 1	Entidad 2	Entidad 3
GTH230	¿La entidad contó con un diagnóstico de accesibilidad y análisis de puestos de trabajo, con recomendaciones para la implementación de ajustes	GTH230A	Sí, y cuenta con las evidencias:	Selección única	1	0	0
GTH230	¿La entidad contó con un diagnóstico de accesibilidad y análisis de puestos de trabajo, con recomendaciones para la implementación de ajustes	GTH230B	Parcialmente, y cuenta con las evidencias:	Selección única	0	0	0,5
GTH230	¿La entidad contó con un diagnóstico de accesibilidad y análisis de puestos de trabajo, con recomendaciones para la implementación de ajustes	GTH230C	No	Selección única	0	0	0
GTH201	Para la elaboración del Plan Estratégico de Talento Humano, la entidad tuvo en cuenta:	GTH201A	La información del direccionamiento y la planeación estratégica de la entidad	Selección múltiple	1	1	NA
GTH201	Para la elaboración del Plan Estratégico de Talento Humano, la entidad tuvo en cuenta:	GTH201B	La normatividad aplicable a la gestión del talento humano	Selección múltiple	1	0	NA
GTH201	Para la elaboración del Plan Estratégico de Talento Humano, la entidad tuvo en cuenta:	GTH201C	Caracterización de los empleos, los perfiles y las funciones de estos (de acuerdo con los actos administrativos de creación o modificación de planta de personal)	Selección múltiple	0	0	NA
CIN205	La alta dirección y/o el comité institucional de coordinación de control interno, de manera articulada o cada uno en cumplimiento de sus competencias, verificaron que la entidad en cumplimiento del plan	CIN205A	Se esté dando cumplimiento al Decreto 2011 de 2017 para el acceso al empleo público de personas con discapacidad	Selección múltiple	1	1	1
CIN205	La alta dirección y/o el comité institucional de coordinación de control interno, de manera articulada o cada uno en cumplimiento de sus competencias, verificaron que la entidad en cumplimiento del plan	CIN205B	Se esté dando cumplimiento al Decreto 2365 de 2019 para el acceso al empleo público de jóvenes entre los 18 y 28 años	Selección múltiple	1	NA	1
CIN205	La alta dirección y/o el comité institucional de coordinación de control interno, de manera articulada o cada uno en cumplimiento de sus competencias, verificaron que la entidad en cumplimiento del plan	CIN205C	Se esté dando cumplimiento a la Ley 581 de 2000 para la efectiva participación de la mujer en los niveles decisivos (ley de cuotas)	Selección múltiple	1	0	1
TOTAL ÍTEMES QUE LE APLICAN					7	6	4

- Antes de dar el puntaje final de cada ítem, se corre un algoritmo para validar las evidencias. **Si la evidencia no es válida, el ítem tiene la menor calificación.**

5 Publicación de Resultados

✓ Se hace directamente en la página de Función Pública en el micrositio de MIPG:



✓ Los resultados de la vigencia 2022 pasan a la pestaña de resultados históricos

✓ Además del reporte interactivo en power bi, se publican otros elementos de ayuda:

- Notas explicativas
- Preguntas frecuentes
- Resultados consolidados
- Pasos a seguir
- Videos e infografía
- Metodología de medición

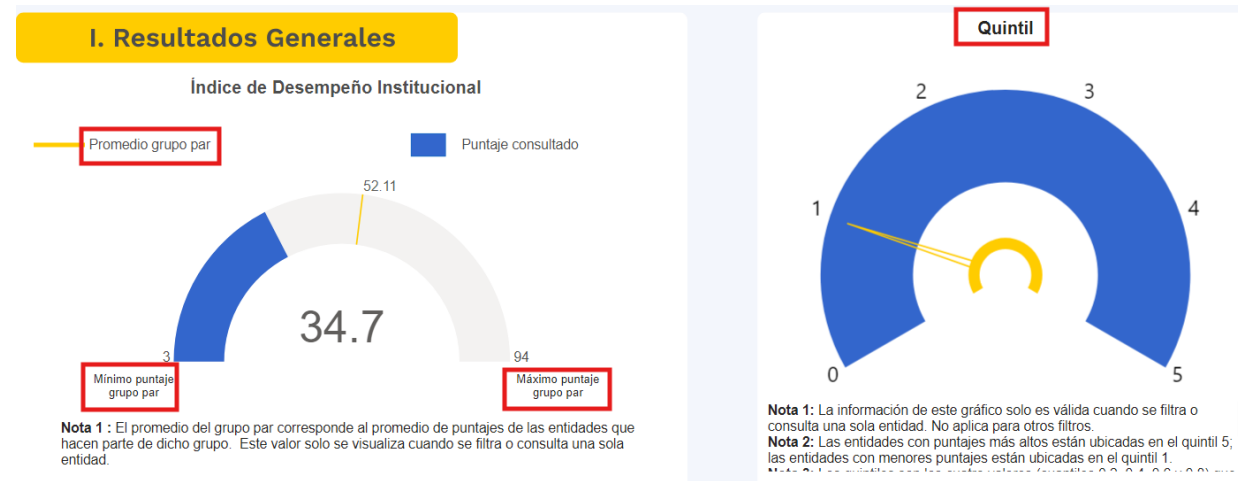
Reporte interactivo

Modelo Integrado de Planeación y Gestión



7 Grupos Par

- ✓ En territorio, junto a los valores de los índices, se muestran algunos **valores de referencia por grupo par**:



- ✓ La metodología para establecer los grupos par se base en dos criterios:
 - **Naturaleza jurídica**
 - **Tipologías municipales del DNP**
- ✓ La conformación de los grupo para es posterior a los puntajes y por tanto, **NO afecta los resultados**

8 Recomendaciones

✓ Este año, junto a los índices de cada política, podrán encontrar unas recomendaciones de mejora:



✓ Para ello debe seleccionar la entidad y la política que desea consultar

✓ Solo se mostrarán recomendaciones para las políticas que le aplican

mipg Recomendaciones de mejora por entidad Territorio, vigencia 2023

Entidad Consultada:

Naturaleza Jurídica:

Departamento:

Municipio:

Política Consultada:

Políticas de gestión y desempeño institucional

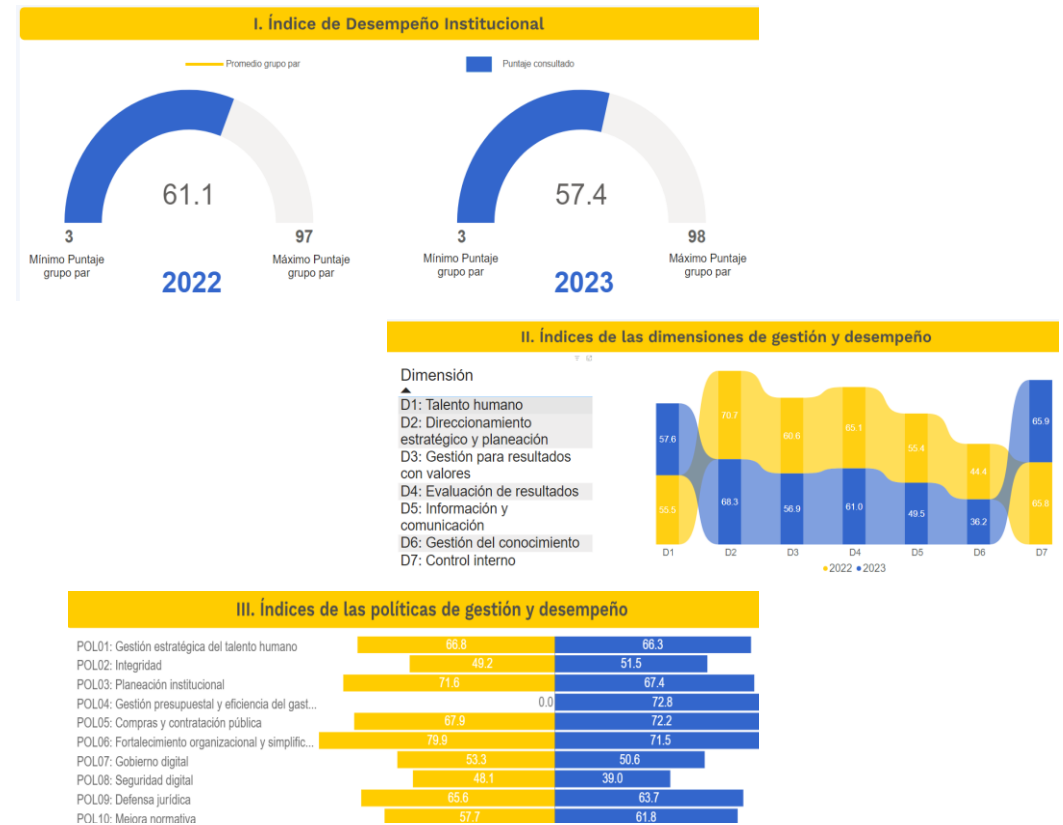
Por favor consulte una política.
Política consultada

RECOMENDACIONES

9 Comparativo

- ✓ Los resultados de la vigencia 2023 si son comparables con los resultados de la vigencia 2022. Por tanto, en el reporte está la nueva sección de comparativos:

Las comparaciones aplican para:



No aplica para los índices detallados

3.

**Resolución
inquietudes**

otras





Función Pública



Carrera 6 No. 12 - 62

Bogotá D.C. Colombia

Teléfono: 601 7395656

Fax: 601 7395657

Código Posta: 1117111

Página web: www.funcionpublica.gov.co

Email: eva@funcionpublica.gov.co