

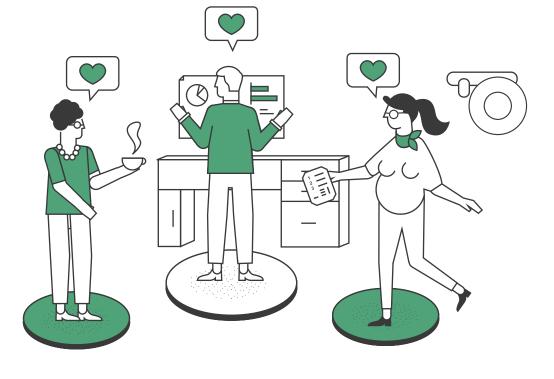
DIMENSIÓN 1

🛂 Talento humano

Para MIPG los servidores públicos somos lo más importante

MIPG concibe al talento humano como el activo más importante con el que cuentan las entidades y por lo tanto, como el gran factor crítico de éxito que les facilita la gestión y el logro de sus objetivos y resultados. Todas las personas que laboran en la administración pública, contribuyen con su trabajo, dedicación y esfuerzo al cumplimiento de la misión estatal, a garantizar los derechos y a responder las demandas de los ciudadanos.

A continuación se presentan las políticas y principales acciones para desarrollar esta dimensión:





• • •

Política de Gestión Estratégica de Talento Humano



Ciclo de gestión del Talento Humano



Política de integridad



Debemos alinear las prácticas de talento humano en nuestra entidad



Conjunto de buenas prácticas y acciones críticas

Materializar los objetivos de las Entidades, por medio

de el fortalecimiento de las capacidades y valores



Trabajamos por una cultura de la legalidad y la integridad

Sigue los pasos para el buen desarrollo de la política de Gestión Estratégicadel Talento Humano

. . .



1. Disponer de información



2. Diagnosticar la GETH



3. Elaborar plan de acción



4. Implementar plan de acción



5. Evaluar la gestión

Ciclo de vida del servidor público



- Planeación
- Ingreso
- Desarrollo
- Retiro



Compromiso







Productivo



Para promover una gestión transparente y de cara a los ciudadanos

• • •



Código de integridad

- Honestidad
 - Compromiso

 - Justicia • Diligencia



