

2

Índice de la eficiencia y eficacia de la selección meritocrática del talento humano



Mide la capacidad de la entidad pública de **proveer las vacantes por concurso para los empleos de carrera**; los *empleos de libre nombramiento y remoción, provisionales y temporales, a través de procesos de selección meritocrática*. Igualmente, de llevar a cabo procesos de inducción para contar con servidores competentes y con conocimiento de la entidad.

