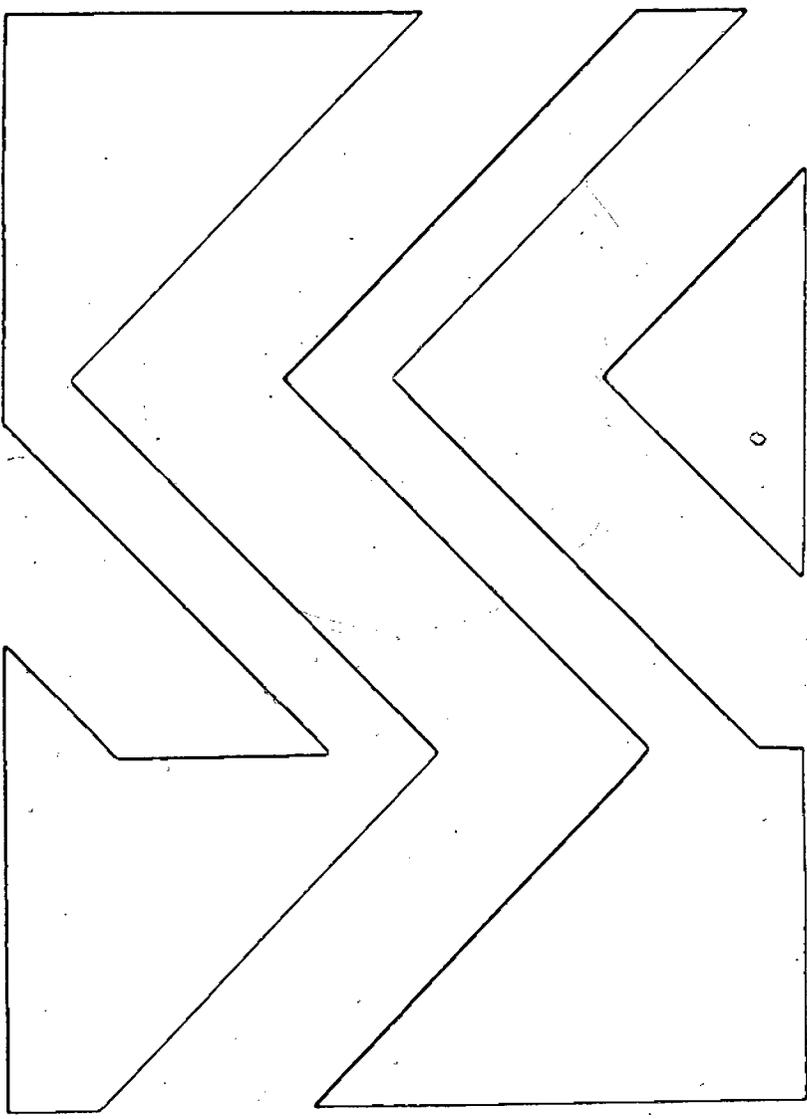


EE5-01244
EJ.2

CARTA ADMINISTRATIVA



9 JUL. 1985

CONTENIDO

	página
Decreto número 540 de marzo 10 de 1977, por el cual se fija la escala de remuneración correspondiente a las distintas categorías de empleos de los Ministerios, Departamentos Administrativos, Superintendencias, Establecimientos Públicos y Unidades Administrativas Especiales del Orden Nacional, y se dictan otras disposiciones	1
Circular del Jefe del Servicio Civil referente al decreto 540.....	11
Decreto No. 602 de marzo 15 de 1977, por el cual se determina el régimen de primas técnicas en la Rama Ejecutiva del Poder Público del orden nacional.....	15
Circular del Jefe del Servicio Civil referente al decreto 602.....	19
Decreto número 614 de marzo 15 de 1977, por el cual se modifican y adicionan los Decretos números 1912 de 1973 y 597 de 1974, y se dictan otras disposiciones.....	21
Nomenclatura : Sector Central - Sector descentralizado.....	25



DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DEL SERVICIO CIVIL

1.977, ORGANIZAR Y SERVIR

PRESENTACION

El Congreso Nacional por medio de la ley 60 de 1976 concedió facultades extraordinarias al Señor Presidente de la República para legislar en materia de salarios y prestaciones sociales para la Administración Pública y la Rama Jurisdiccional.

En ejercicio de estas facultades se expidieron los siguientes decretos :

Decreto No.	Fecha	
162	I - 25 - 77	Sueldo de Ministros y Jefes de Departamento Administrativo.
224	II - 3 - 77	Sueldos para personal docente primaria y secundaria.
232	II - 4 - 77	Sueldos para personal militar, uniformado y civil del Ministerio de Defensa Nacional.
540	III - 10 - 77	Sueldos para los empleados de los Ministerios, Departamentos Administrativos, Superintendencias, Establecimientos Públicos y Unidades Administrativas Especiales.
542	III - 10 - 77	Sueldos para el personal del Ministerio Público y la Rama Jurisdiccional.
594	III - 15 - 77	Sueldo para empleados del SENA.
599	III - 15 - 77	Sueldo para empleados de ADPOSTAL.
600	III - 15 - 77	Sueldos para empleados de TELECOM.
601	III - 15 - 77	Sueldos para empleados de INRAVISION.
602	III - 15 - 77	Reglamenta la prima técnica.
603	III - 15 - 77	Sueldos para el personal de la Registraduría Nacional del Estado Civil.
604	III - 15 - 77	Sueldos para el personal docente de la ESAP.
605	III - 15 - 77	Sueldos para el personal del ICA.
614	III - 15 - 77	Sueldos para médicos y odontólogos de jornada parcial.

Por considerar que los decretos 540, 602 y 614 de 1977 son los de mayor consulta por parte de las Oficinas de Personal y de los empleados, los incluimos en la presente edición de la Carta Administrativa, al igual que la nomenclatura de empleos que rige para los sectores central y descentralizado de la Rama Ejecutiva del Poder Público.

La División de Salarios y Clasificación del Servicio Civil atenderá las consultas que se deriven de la aplicación de tales decretos.

DECRETO N° 540

DE MARZO 10
DE 1977

Por el cual se fija la escala de remuneración correspondiente a las distintas categorías de empleos de los Ministerios, Departamentos Administrativos, Superintendencias, Establecimientos Públicos y Unidades Administrativas Especiales del Orden Nacional, y se dictan otras disposiciones.

EL PRESIDENTE DE LA REPUBLICA
DE COLOMBIA,

en ejercicio de las facultades extraordinarias que le confiere la Ley 60 de 1976,

DECRETA

ARTICULO 1o.

La escala de remuneración que se adopta por el presente decreto regirá para los empleados públicos que desempeñan las distintas categorías de empleos de los Ministerios, Departamentos Administrativos, Superintendencias, Establecimientos Públicos y Unidades Administrativas Especiales del Orden Nacional,

con las excepciones que se establecen más adelante.

ARTICULO 2o.

Establécese la siguiente escala de remuneración para los empleos a que se refiere el artículo anterior.

COLUMNAS SALARIALES

Grados	Primera	Segunda	Tercera	Cuarta
1	2.000	2.200	2.400	2.600
2	2.100	2.300	2.500	2.700
3	2.300	2.500	2.700	3.000
4	2.500	2.700	3.000	3.300
5	2.800	3.100	3.400	3.700
6	3.100	3.400	3.700	4.000
7	3.400	3.700	4.000	4.400
8	3.700	4.000	4.400	4.800
9	4.100	4.500	4.900	5.300
10	4.500	4.900	5.300	5.800
11	4.900	5.300	5.800	6.300
12	5.400	5.900	6.400	7.000
13	5.900	6.400	7.000	7.600
14	6.500	7.100	7.700	8.400
15	7.100	7.700	8.400	9.100
16	7.800	8.500	9.200	10.000
17	8.500	9.200	10.000	10.800
18	9.200	10.000	10.800	11.700
19	10.000	10.800	11.700	12.700
20	10.700	11.600	12.600	13.600
21	11.400	12.400	13.400	14.500
22	12.100	13.100	14.200	15.400
23	12.800	13.900	15.100	16.300
24	13.500	14.600	15.800	17.100
25	14.200	15.400	16.700	18.100
26	14.900	16.100	17.400	18.800
27	15.600	16.900	18.300	19.800
28	16.300	17.600	19.000	20.600
29	17.000	18.400	19.900	21.500
30	17.700	19.200	20.800	22.500
31	18.500	20.000	21.600	23.400
32	19.200	20.800	22.500	24.300
33	19.900	21.500	23.300	25.200
34	20.600	22.300	24.100	26.100
35	21.300	23.000	24.900	26.900

ARTICULO 3o.-

La escala establecida en el artículo anterior comprende cinco (5) columnas así :

Una columna que corresponde a los grados de remuneración de las distintas clases de empleos;

Y cuatro columnas salariales que indican la remuneración fijada para cada uno de los grados, y se aplicarán en forma que se determina más adelante.

El incremento del ocho por ciento (8o/o) previsto en los Decretos 174, 230 y 390 de 1975 por concepto de prima de antigüedad, se encuentra ya involucrado en las columnas salariales del artículo 2o. del presente decreto. Por consiguiente dicho incremento comenzará a percibirse por adelantado en los términos de los artículos 7, 8 y 9 de este decreto, el 1o. de abril de 1977 y el 1o. de enero de 1978.

ARTICULO 4o.-

Para efectos de la aplicación de la escala de remuneración fijada por el artículo 2o., establécese la siguiente equivalencia entre los grados señalados en dicha escala y los determinados por los decretos 174, 230 y 390 de 1975.

Grados Dec. 174/75	Grados Dec. 230 y 390/75	Nuevos Grados equivalentes
1	5	1
2	6	1
3	7	1
4	8	1
5	9	2
6	10	3
7	11	4
8	12	5
9	13	6
10	14	7
11	15	8
12	16	9
13	17	10
14	18	11

15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30
31
32
33
34
35
36
37
38

19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30
31
32
33
34
35
36
37
38
39
40
41
42

12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30
31
32
33
34
35

La misma equivalencia se aplicará respecto de los organismos de la Rama Ejecutiva para los cuales se hayan adoptado, mediante decreto, las escalas de remuneración establecidas en los Decretos 174 y 230 de 1975.

ARTICULO 5o.

Los grados de la escala de remuneración fijada por el presente Decreto se agruparán en los siguientes niveles, así :

Nivel Auxiliar : Del grado 1 al grado 8
Nivel Asistencial : Del grado 9 al grado 15
Nivel Técnico : Del grado 16 al grado 26
Nivel Ejecutivo : Del grado 27 al grado 35

ARTICULO 6o.

La remuneración señalada en la escala que por el presente decreto se establece, corresponde a empleos de carácter permanente y de tiempo completo. Los empleos permanentes de jornada parcial se remunerarán en forma proporcional al tiempo de trabajo o se-

gún lo determinen las normas especiales sobre la materia.

ARTICULO 7o.

De acuerdo con la escala de remuneración establecida por el presente decreto, los salarios de ingreso para los distintos grados serán los siguientes : para el año de 1977 los correspondientes a la primera columna salarial y para 1978, los correspondientes a la segunda columna salarial.

ARTICULO 8o.

A partir del primero de Abril de 1977, los empleados públicos a que se refiere el presente decreto percibirán la remuneración asignada a los grados que correspondieren a sus empleos, una vez hecha la equivalencia de que trata el artículo cuarto, así :

- a. Quienes el 31 de marzo de 1977 estén percibiendo remuneraciones incluídas en la columna denominada sueldo bá-

sico de las escalas fijadas por los decretos 174, 230 y 390 de 1975, tendrán derecho a percibir la remuneración correspondiente a la primera columna salarial de la escala adoptada en el artículo segundo.

- b. Quienes en la misma fecha estén percibiendo remuneración de la primera columna de antigüedad de las escalas fijadas en los mismos decretos, tendrán derecho a percibir la remuneración correspondiente de la segunda columna salarial de la escala adoptada en el artículo segundo.
- c. Quienes en la misma fecha estén percibiendo remuneraciones incluídas en las otras columnas de antigüedad de las escalas contempladas en los citados decretos, tendrán derecho a percibir la remuneración correspondiente de la tercera columna de la escala salarial adoptada por el artículo segundo.

ARTICULO 9o.

El 1o. de enero de 1978 el empleado público tendrá derecho a la remuneración de la columna salarial inmediatamente siguiente, dentro del mismo grado en que se halle clasificado su empleo.

ARTICULO 10o.

Los gastos de representación, la prima de vacaciones y la prima técnica se seguirán rigiendo por las normas legales vigentes. Quienes tengan asignada prima técnica continuarán devengándola en igual cuantía.

Los Viceministros tendrán derecho a disfrutar simultáneamente de gastos de representación y prima técnica.

Igual derecho tendrán los Secretarios Generales en aquellos Ministerios en que no hubiere Viceministro.

ARTICULO 11o.

Cuando un funcionario se retire del organismo al cual estaba vinculado por motivos distintos de destitución, sin haber disfrutado de sus vacaciones, tendrá derecho al reconocimiento y pago de ellas en dinero, y al pago de la correspondiente prima vacacional, todo con arreglo a la Ley.

ARTICULO 12o.

De conformidad con el Artículo 64 de la Constitución Nacional, ninguna persona podrá recibir más de una asignación que provenga del Tesoro Público o de empresas e instituciones en que tenga parte principal el Estado, así se trate de contrato, representación, comisión u honorarios, salvo lo que para casos especiales establecen las Leyes y en particular el Decreto 1713 de 1960 y la Ley 1a. de 1963.

Ningún funcionario podrá devengar salario diferente del que le corresponda en razón del cargo que desempeña, de acuerdo con el régimen de remuneración y clasificación establecido por el presente Decreto y teniendo en cuenta los diversos conceptos en él previstos.

ARTICULO 13o.

En ningún caso y por ningún concepto la remuneración que devenguen los empleados públicos podrá exceder la que corresponda a los Ministros del Despacho y Jefes de Departamento Administrativo.

ARTICULO 14o.

La elaboración o reforma de las Plantas de Personal de los Ministerios, Departamentos Administrativos y Superintendencias se hará mediante Decreto.

En los Establecimientos Públicos, los actos de sus Juntas o Consejos Directivos por los cuales se adopten o reformen las plantas de personal, deberán ser aprobadas por Decreto del Gobierno Nacional.

En las Unidades Administrativas Especiales,

la elaboración, o reforma de sus respectivas plantas de personal se efectuará mediante acuerdo o resolución de la Junta o Consejo Directivo de la entidad a la cual se hallen adscritas y aprobadas posteriormente por el Gobierno Nacional.

La adopción o modificación de las plantas de personal requerirá concepto previo del Departamento Administrativo del Servicio Civil y certificado de disponibilidad presupuestal expedido por la Dirección General del Presupuesto del Ministerio de Hacienda y Crédito Público.

ARTICULO 15o.-

Los decretos sobre plantas de personal llevarán las firmas del Ministro o Jefe del Departamento Administrativo correspondiente, del Ministro de Hacienda y Crédito Público y del Jefe del Departamento Administrativo del Servicio Civil.

ARTICULO 16o.

En los casos de modificación de plantas de personal, ningún funcionario podrá ser incorporado con remuneración inferior a la que venía percibiendo en el empleo del cual era titular.

ARTICULO 17o.

Las plantas de personal solo tendrán efectos fiscales a partir de la fecha de expedición del respectivo Decreto o en fecha posterior.

ARTICULO 18o.

Las posesiones de los funcionarios no podrán tener efectos fiscales retroactivos.

ARTICULO 19o.

Las normas sobre subsidio familiar del Artículo 5o. de la Ley 56 de 1973, se aplicarán a los empleados públicos a que se refiere el presente decreto, sin perjuicio de disposiciones especiales sobre la materia.

ARTICULO 20o.

Cuando por razones del servicio fuere ne-

cesario laborar en horas distintas de la jornada ordinaria de trabajo, autorizase descanso compensatorio o pago de horas extras, de acuerdo con los siguientes criterios :

- a. El empleo deberá estar comprendido entre los niveles auxiliar o asistencial.
- b. El trabajo suplementario deberá ser autorizado previamente por el Jefe del organismo o su delegado, mediante comunicación escrita en la cual se especifiquen las actividades que se deben realizar.
- c. El pago deberá autorizarse por resolución motivada expedida por el Jefe del organismo o su delegado y se liquidará de acuerdo con las disposiciones que regulan la materia en el Código Sustantivo del Trabajo.
- d. En ningún caso el monto total de lo pagado por concepto de horas extras durante el mes, podrá exceder del veinte por ciento (20 o/o) de la remuneración correspondiente al sueldo básico mensual.
- e. Si el tiempo laborado en horas extras excede en su valor al veinte por ciento (20 o/o) de la remuneración correspondiente al sueldo básico, el excedente se reconocerá en tiempo compensatorio.

ARTICULO 21o.

Las restricciones de nivel y de monto total por concepto de horas extras, de que trata el artículo anterior, no se aplicarán a :

Los empleados subalternos del Ministerio de Hacienda y Crédito Público que tengan la obligación de participar en los trabajos ordenados para la preparación y elaboración del Presupuesto de Rentas y Ley de Apropiações, su liquidación y demás labores anexas

al cierre e iniciación de cada vigencia.

- Los Auditores de Impuestos.

ARTICULO 22o.

Cuando por necesidades del servicio, los empleados públicos deban laborar en días dominicales o festivos, deberá otorgarse descanso compensatorio, o pago con recargo del ciento por ciento.

ARTICULO 23o.

Para determinar la remuneración que, de acuerdo con el presente decreto, deba corresponder a aquellos funcionarios que, a treinta y uno (31) de marzo de 1977, por cambio de empleo o por incorporación a una nueva planta de personal, estuvieren percibiendo sueldo diferente del contemplado para su grado en las escalas salariales vigentes, se procederá, así :

- a. El grado de remuneración será el que resulte de aplicar a su grado actual, la equivalencia señalada en el artículo 4o.
- b. La remuneración correspondiente al nuevo grado resulta de aplicar al sueldo a 31 de marzo de 1977, sin incluir la prima técnica, un incremento del dieciocho por ciento, - (18 o/o.). Si este nuevo valor no coincidiera con la remuneración señalada para el nuevo grado, ésta se aproximará, dentro del mismo, a la columna inmediatamente siguiente, sin sobrepasar la tercera columna salarial.

ARTICULO 24o.-

Para percibir los aumentos salariales determinados en este Decreto los empleados no requerirán de nueva posesión.

ARTICULO 25o.-

El presente decreto rige para los empleos de las Empresas Industriales y Comerciales del

Estado, vinculadas al Ministerio de Defensa que deban ser desempeñados por funcionarios que tengan el carácter de empleados públicos.

ARTICULO 26o.-

Las normas del presente Decreto no se aplicarán :

- a. Al personal del Ministerio de Relaciones Exteriores que presta sus servicios en el exterior.
- b. Al personal docente de las distintas dependencias de la Rama Ejecutiva.
- c. Al personal militar, uniformado de la Policía Nacional y al personal civil que preste servicios en el Ministerio de Defensa, con excepción de lo estatuído en los Decretos 2469 de 1973 y 1378 de 1975.
- d. Al personal supernumerario.
- e. A las entidades que tengan sistemas especiales de remuneración, legalmente aprobados.
- f. A la Rama Jurisdiccional, al Ministerio Público, a la Justicia Penal Militar y a la Dirección Nacional de Instrucción Criminal.

ARTICULO 27o.-

Las plantas de personal de las entidades a que se refiere el artículo primero, quedarán modificadas en los términos del presente decreto.

ARTICULO 28o.-

Los aportes de los empleados a las entidades de previsión social, continuarán rigiéndose por las normas vigentes sobre la materia.

ARTICULO 29o.-

El presente decreto rige desde la fecha de su expedición, surte efectos fiscales a partir del 1o. de abril de 1977 y deroga todas las dis-

posiciones que le sean contrarias.

COMUNIQUESE Y CUMPLASE

Dado en Bogotá, D.E. a 10 de Marzo de 1977

(Fdo.) ALFONSO LOPEZ MICHELSEN

EL MINISTRO DE GOBIERNO
(fdo.) RAFAEL PARDO BUELVAS

EL MINISTRO DE RELACIONES
EXTERIORES,
(Fdo.) INDALECIO LIEVANO AGUIRRE

EL MINISTRO DE JUSTICIA,
(Fdo.) CESAR GOMEZ ESTRADA

EL MINISTRO DE HACIENDA
Y CREDITO PUBLICO
(Fdo.) ABDON ESPINOSA VALDERRAMA

EL MINISTRO DE DEFENSA NACIONAL,
(Fdo.) ABRAHAM VARON VALENCIA

EL MINISTRO DE AGRICULTURA,
(Fdo.) ALVARO ARAUJO NOGUERA

EL MINISTRO DE TRABAJO
Y SEGURIDAD SOCIAL,
(Fdo.) OSCAR MONTOYA MONTOYA

EL MINISTRO DE SALUD PUBLICA
(Fdo.) RAUL OREJUELA BUENO

EL MINISTRO DE DESARROLLO
ECONOMICO
(Fdo.) DIEGO MORENO JARAMILLO

EL MINISTRO DE MINAS Y ENERGIA,
(Fdo.) MIGUEL URRUTIA MONTOYA

EL MINISTRO DE EDUCACION NA-
CIONAL,
(Fdo.) RAFAEL RIVAS POSADA

EL MINISTRO DE COMUNICACIONES
(Fdo.) SARA ORDOÑEZ DE LONDOÑO

EL MINISTRO DE OBRAS PUBLICAS
Y TRANSPORTE,
(Fdo.) HUMBERTO SALCEDO COLLANTE

EL JEFE DEL DEPARTAMENTO ADMI-
NISTRATIVO DE LA PRESIDENCIA
DE LA REPUBLICA,
(Fdo.) CARLOS DEL CASTILLO RESTREPO

EL JEFE DEL DEPARTAMENTO ADMI-
NISTRATIVO DE AERONAUTICA CIVIL
(Fdo.) CARLOS SANZ DE SANTAMARIA

EL JEFE DEL DEPARTAMENTO NA-
CIONAL DE PLANEACION,
(Fdo.) JOHN NARANJO DOUSDEBES

EL JEFE DEL DEPARTAMENTO ADMI-
NISTRATIVO NACIONAL DE ESTADISTICA
(Fdo.) ALVARO VELASQUEZ COCK

EL JEFE DEL DEPARTAMENTO ADMI-
NISTRATIVO DE SEGURIDAD,
(Fdo.) GUILLERMO LEON LINARES

EL JEFE DEL DEPARTAMENTO ADMI-
NISTRATIVO DEL SERVICIO CIVIL,
(Fdo.) SATURIA ESGUERRA PORTOCARRERO

EL JEFE DEL DEPARTAMENTO ADMI-
NISTRATIVO DE INTENDENCIAS Y
COMISARIAS,
(Fdo.) FERNANDO ISAZA DELGADO

CIRCULAR

DIRIGIDA A MINISTROS, JEFES DE DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO, SUPERINTENDENTES, DIRECTORES DE ESTABLECIMIENTOS PUBLICOS Y JEFES DE PERSONAL DE LAS MISMAS ENTIDADES.

Con el objeto de colaborar en la aplicación del Decreto-Ley 540 de 1977 que modificó las escalas de remuneración de los empleados públicos que prestan sus servicios en la Rama Ejecutiva, el Departamento Administrativo del Servicio Civil se permite explicar los aspectos más importantes del referido decreto, así :

1. AMBITO DE APLICACION :

El Decreto rige para los empleados públicos de :

Los ministerios,
los departamentos administrativos,
las superintendencias,
los establecimientos públicos nacionales,
las unidades administrativas especiales, y
las empresas industriales y comerciales del estado vinculadas al Ministerio de Defensa.

El Decreto no rige para :

Los trabajadores oficiales,
aquellos organismos que tengan sistemas especiales de remuneración legalmente aprobados,
los supernumerarios,
los empleados docentes de las dependencias y entidades de la rama ejecutiva, y los demás empleados con regímenes especiales de remuneración.

2. ESCALA DE REMUNERACION :

La escala comprende los grados que corresponden a las distintas categorías de empleos y cuatro columnas salariales que indican la remuneración de cada grado y que empezarán a regir a partir del 1o. de abril.

3. REMUNERACION A PARTIR DEL 1o. DE ABRIL DEL PRESENTE AÑO

Para conocer la remuneración que corresponde a cada empleado debe procederse así :

- a. Se determina el grado de remuneración de cada empleo, con arreglo a la equivalencia establecida en el artículo 4o. del Decreto.
- b. Quienes el 31 de marzo de 1977 estén percibiendo remuneración incluida en la columna denominada sueldo básico de las escalas fijadas por los decretos 174, 230 y 390 de 1975, percibirán la correspondiente para su nuevo grado en la primera columna salarial de la escala establecida en el Decreto 540.
- c. Quienes en la misma fecha tengan remuneración incluida en la primera columna de antigüedad de las referidas escalas, percibirán la correspondiente para su grado, en la segunda columna de la nueva escala.
- d. Quienes el 31 de marzo tengan remuneración incluida en otras columnas salariales, tendrán derecho a la remuneración correspondiente a su grado, en la tercera columna salarial.

CASO ESPECIAL :

Los funcionarios que a 31 de marzo de 1977, por cambio de empleo o por incorporación a una nueva planta de personal, estuvieren percibiendo remuneración diferente de la contemplada para su grado en las escalas salariales vigentes, tendrán la remuneración que resulte de aplicar el siguiente procedimiento :

- a. Se determina el grado de remuneración de cada empleo con arreglo a la equivalencia establecida en el artículo 4o. del decreto.
- b. Se aplica un incremento del 18 o/o a la remuneración que se esté percibiendo a 31 de marzo de 1977.
- c. Si este nuevo valor coincidiera con la remuneración establecida en una de las tres primeras columnas salariales correspondientes al grado que se obtiene con arreglo al ordinal a, ésta será la remuneración a partir del 1o. de abril.
- d. Si el resultado del incremento fuere superior al valor establecido en la primera columna salarial, la remuneración será la correspondiente a la segunda columna dentro del mismo grado.
- e. Si el resultado del incremento fuere superior al valor establecido en la segunda columna salarial, la remuneración será la de la tercera columna dentro del mismo grado.
- f. En ningún caso la nueva remuneración podrá exceder a la fijada en la tercera columna salarial para el respectivo grado.

Este procedimiento debe aplicarse en cualquiera de los siguientes casos :

- Para aquellos funcionarios que han sido incorporados a plantas de personal en cargos con remuneración inferior a la que recibían antes de dicha incorporación, pero que de acuerdo con la ley continúan percibiendo la remuneración que tenían inicialmente y que no coincide con la fijada para su cargo según la planta.
- Para aquellos funcionarios que por razón de cambio de empleo perciben la remuneración correspondiente al nuevo cargo más los ajustes que por concepto de prima de antigüedad habían adquirido en su empleo anterior, según la escala.

Como en uno y otro caso se percibe remuneración distinta de la fijada para el empleo en la escala, es preciso ajustarlos a la nueva escala del Decreto 540.

4. CAMBIO DE COLUMNA SALARIAL

Quienes el 31 de diciembre del presente año tengan remuneración incluida en la primera columna salarial de la escala fijada por el Decreto 540, percibirán a partir del 1o. de enero de 1978, la correspondiente para su grado en la segunda columna salarial; los que perciban remuneración de la segunda columna salarial tendrán derecho a percibir la remuneración que corresponde a su grado en la tercera columna y los que estén en la tercera columna de remuneración pasarán a percibir la correspondiente a la cuarta columna salarial. Debe advertirse que el cambio de columna salarial previsto para el 1o. de enero de 1978 se aplicará a todos los funcionarios, cualquiera que sea su antigüedad.

En efecto: los incrementos del 8 o/o previstos en los Decretos 174, 230, y 390 de 1975 por concepto de prima de antigüedad para 1977 y 1978, se percibirán por adelantado el 1o. de abril del presente año y el 1o. de enero de 1978, respectivamente, por cuanto se encuentran involucrados en las escalas del Decreto 540.

5. SALARIO DE INGRESO :

Las personas que se vinculen entre el 1o. de abril y el 31 de diciembre de 1977, percibirán la remuneración correspondiente a su grado, de la primera columna salarial.

Las personas que se vinculen a partir del 1o. de enero de 1978, percibirán la remuneración correspondiente a su grado, de la segunda columna salarial.

Esto indica que durante el año de 1978 ninguna persona debe recibir remuneración incluida en la primera columna, porque para efectos de administración salarial, ésta se elimina el 1o. de enero del año entrante.

6. PRIMA TECNICA :

La creación y la asignación de prima técnica se rigen por el Decreto-Ley 602 de 1977.

7. INCORPORACION :

Cuando una planta de personal fuere modificada y por lo tanto hubiere necesidad de incorporar al personal que venía trabajando, ningún funcionario podrá ser ubicado en un grado inferior al que le correspondía anteriormente, ni recibir remuneración inferior a la que hubiere alcanzado. Cuando sea incorporado en un grado mayor, percibirá remuneración de la columna salarial que hubiere alcanzado.

El Departamento Administrativo del Servicio Civil prestará gustoso cualquier asesoría sobre el particular.

(Fdo.) SATURIA ESGUERRA PORTOCARRERO, Jefe del Departamento.

Bogotá, D.E. 25 de marzo de 1977

DECRETO N° 602

DE MARZO 15
DE 1977

Por el cual se determina el régimen de primas técnicas en la Rama Ejecutiva del Poder Público del orden nacional.

EL PRESIDENTE DE LA REPUBLICA
DE COLOMBIA,

en ejercicio de las facultades extraordinarias que le confiere la Ley 60 de 1976,

DECRETA:

ARTICULO 1o.-

Para los empleos de superior responsabilidad o especialización, dentro de los niveles técnico y ejecutivo, en los ministerios, departamentos administrativos, superintendencias y establecimientos públicos del orden nacional, podrá crearse prima técnica.

ARTICULO 2o -

La creación de prima técnica para los empleos a que se refiere el artículo anterior se hará por decreto del Gobierno Nacional a iniciativa de los ministros o jefes de departamento administrativo, trátase de sus propios organismos o de aquellos que les estén adscritos.

ARTICULO 3o.-

Los proyectos de decreto de creación de prima técnica deberán acompañarse de los siguientes documentos :

1. Certificado en el cual conste que en el rubro correspondiente existe, durante la respectiva vigencia, disponibilidad presupuestal hasta por un cincuenta por ciento (50 o/o) de la remuneración actual del empleo o empleos para los cuales se pretende crear prima técnica.

En caso de que no hubiere disponibilidad por dicha cuantía, deberá certificarse el monto de la existente en el respectivo rubro.

2. Exposición de motivos del ministro o jefe de departamento administrativo correspondiente en la cual se justifique la creación de prima técnica para cada empleo.

3. Certificado en que conste :

- a. La ubicación del empleo dentro de la estructura del organismo.
- b. La providencia mediante la cual se expidió el manual descriptivo de funciones del organismo y si fue refrendado por el Departamento Administrativo del Servicio Civil.

ARTICULO 4o.-

La asignación de prima técnica se hará también por decreto del Gobierno Nacional.

ARTICULO 5o.-

Los proyectos de decreto sobre asignación de prima técnica deberán estar acompañados de los siguientes documentos :

1. Exposición de motivos del ministro o jefe de departamento administrativo en la cual se justifique la asignación de prima técnica a la persona que desempeñe

el empleo o haya de desempeñarlo.

2. Informe del jefe de personal de la entidad interesada o de quien haga sus veces, en el cual aparezca :

- a. El número y la fecha del decreto por el cual se creó la prima técnica para el cargo.
- b. El número y la fecha de la providencia mediante la cual se expidió el manual descriptivo de funciones del organismo.
- c. La remuneración que corresponda al empleo que desempeñe o vaya a desempeñar el candidato.
- d. El nombre del inmediato superior jerárquico y la nomenclatura de su empleo, con indicación del sueldo actual y la cuantía de la prima técnica o de los gastos de representación, si los tuviere.

3. La Hoja de Vida del candidato.

4. Certificados auténticos o debidamente autenticados, que acrediten los cargos desempeñados por el candidato y el tiempo servido en ellos con exactitud.

5. Las copias auténticas o fotocopias debidamente autenticadas de los títulos y certificados que acrediten los estudios del candidato y su duración.

6. Certificado de que durante la respectiva vigencia existe disponibilidad presupuestal por la cuantía de la prima que se pretende asignar.

ARTICULO 6o.-

La unidad de personal del ministerio o departamento administrativo correspondiente será responsable del diligenciamiento y ordenada presentación de los documentos a

que se refiere el artículo anterior, así como de la evaluación del monto de la prima técnica en cada caso.

ARTICULO 7o.-

El análisis y la evaluación para asignación de prima técnica versarán sobre los estudios y la experiencia laboral de quien ocupe o haya de ocupar el empleo, en cuanto excedan los requisitos mínimos exigidos para su desempeño en el manual descriptivo de funciones del organismo, así como también sobre aquellas calidades especiales del candidato, distintas al estudio y a la experiencia laboral.

ARTICULO 8o.-

Para efectos de este decreto se entiende por estudios aquellos realizados en materias o disciplinas que se relacionen con las funciones del cargo; por experiencia laboral, el desempeño de funciones públicas o el ejercicio de actividades privadas relacionadas con las tareas que corresponden al empleo, y por calidades especiales el conjunto de aptitudes diferentes a las anteriores que habiliten al candidato para un mejor desempeño del cargo.

ARTICULO 9o.-

Los factores a que se refiere el artículo anterior se valorarán por separado y estarán sujetos a la siguiente ponderación: estudios hasta un veinticinco por ciento (25o/o) de la remuneración que perciba o haya de percibir el candidato a prima técnica; experiencia laboral hasta un quince por ciento (15o/o), y competencia especial hasta un diez por ciento (10o/o).

ARTICULO 10o.

Para la asignación de prima técnica se tendrán en cuenta los siguientes criterios:

- a. Sólo podrá asignarse a quienes reúnan los requisitos mínimos señalados para el desempeño del empleo en el manual descriptivo de funciones del organismo;
- b. No podrá superar el cincuenta por cien-

to (50o/o) de la remuneración que perciba o vaya a percibir el candidato;

- c. La suma del sueldo más la prima técnica no podrá sobrepasar, en ningún caso, la remuneración que por concepto de sueldo y gastos de representación correspondan a los ministros del despacho y jefes de departamento administrativo.
- d. No podrán percibirse simultáneamente gastos de representación y prima técnica, salvo lo dispuesto en el artículo 10 del decreto 540 de 1977;
- e. El sueldo más la prima técnica no podrán superar en ningún caso la remuneración que perciba el superior inmediato de la persona a la cual se asigne.
- f. Asignada una prima técnica cesará su disfrute por cambio de empleo.

ARTICULO 11o.

La prima técnica no se perderá cuando el cargo de quien la percibe sea suprimido y nuevamente creado sin modificación de su clase, grado o funciones, siempre que no haya solución de continuidad en el desempeño del mismo por parte de su titular.

ARTICULO 12o.

Para efectos de la valoración a que se refiere el artículo 9 del presente decreto, podrán compensarse los estudios y la experiencia o viceversa, cuando los requisitos del cargo hayan sido fijados por ley.

ARTICULO 13o.

Los decretos de creación y asignación de prima técnica en los ministerios y departamentos administrativos llevarán además de la firma del ministro o jefe de departamento administrativo correspondiente, la del Ministro de Hacienda y Crédito Público y la del Jefe del Departamento Administrativo del Servicio Civil.

Los decretos de creación y asignación de prima técnica en las superintendencias y establecimientos públicos, llevarán además de la firma del ministro o jefe de departamento administrativo al cual esté adscrito el organismo, la del Ministro de Hacienda y Crédito Público y la del Jefe del Departamento Administrativo del Servicio Civil.

ARTICULO 14o.

El presente decreto rige a partir de la fecha de su expedición y deroga las disposiciones que le sean contrarias.

PUBLIQUESE Y CUMPLASE.

Dado en Bogotá, D.E. a, 15 de marzo 1977

(Fdo.) ALFONSO LOPEZ MICHELSEN

EL JEFE DEL DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DEL SERVICIO CIVIL,

(Fdo.) SATURIA ESGUERRA PORTO-CARRERO.

CIRCULAR

DIRIGIDA A MINISTROS DEL DESPACHO, JEFES DE DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO, SUPERINTENDENTES, DIRECTORES, GERENTES O PRESIDENTES DE ESTABLECIMIENTOS PUBLICOS.

En desarrollo de las facultades extraordinarias otorgadas al señor Presidente de la República mediante la ley 60 de 1976, el Gobierno expidió el decreto-ley 602 de 15 de marzo último, por el cual se determina el régimen de primas técnicas en la Rama Ejecutiva del Poder Público del orden nacional.

El referido decreto es el resultado de un amplio estudio que sobre la legislación vigente en esta materia realizó el Departamento Administrativo del Servicio Civil, con motivo de las dificultades que se presentaban para la creación y asignación de primas técnicas.

Constituye aspecto fundamental del nuevo régimen jurídico la supresión del concepto previo y favorable del Consejo Superior del Servicio Civil, de manera que el estudio y evaluación de los factores y requisitos que determinan la creación y asignación de primas técnicas, así como su cuantía, están atribuidos ahora al ministerio o departamento administrativo correspondiente, por iniciativa del Ministro o Jefe respectivo.

Por esta razón, el Departamento Administrativo del Servicio Civil, con el fin de ilustrar a las distintas entidades, se permite consignar en esta comunicación los aspectos fundamentales del nuevo régimen normativo sobre primas técnicas y señalar de manera general la forma como debe procederse a su aplicación, con la advertencia de que se está preparando un decreto reglamentario que desarrolle y precise el referido decreto-ley 602 de 1977.

Al igual que en las disposiciones anteriores, el decreto-ley 602 contempla la posibilidad de crear prima técnica para los empleos de superior responsabilidad o especialización dentro de los niveles técnico y ejecutivo.

El procedimiento en general, tiene dos etapas : la creación de la prima para el empleo y la asignación de prima técnica en cuantía determinada para el funcionario que desempeña o va a desempeñar el cargo. Una y otra deben hacerse mediante decreto del Gobierno, previo el cumplimiento de una serie de requisitos que deben acreditarse en el respectivo expediente y mediante el estudio de criterios y factores de evaluación que en concepto del Departamento permitirán mayor agilidad y eficacia.

Es preciso aclarar de acuerdo con el artículo 1o. del decreto que se comenta, que la prima técnica está concebida como una remuneración adicional para aquellos empleos de

superior responsabilidad o especialización cuyo desempeño requiere personal especialmente calificado. De esta manera, tanto el nuevo régimen como el anterior han establecido como criterio general para asignar una prima técnica y para determinar su cuantía, aquellas condiciones y aptitudes que tenga el candidato por encima de los requisitos mínimos exigidos para el desempeño del respectivo empleo en el Manual Descriptivo de Funciones del organismo correspondiente. Esto supone que sólo puede asignarse la prima a quienes cumplan dichos requisitos.

Con el fin de conservar la debida jerarquía de los cargos y un sistema racional de salarios, la prima técnica no puede exceder el 50 o/o de la remuneración que corresponde al respectivo empleo.

Conforme a los artículos 7, 8 y 9 del decreto-ley 602 para asignar y cuantificar la prima técnica se tienen en cuenta los estudios del candidato, su experiencia laboral y lo que se ha denominado competencia especial. Los primeros corresponden a los estudios en materias o disciplinas relacionadas con las funciones del cargo. Este criterio existía en el régimen anterior, pero con el nuevo decreto se suprimió la exigencia de que tales estudios estuvieran directamente relacionados con el empleo, permitiendo así mayor amplitud en su evaluación. La experiencia laboral se refiere al desempeño de funciones públicas o al ejercicio de actividades en el sector privado; también en este punto se eliminó el requisito de que la experiencia tuviera relación directa con las tareas del empleo.

El criterio de la competencia especial constituye aspecto nuevo en la ponderación de la prima. Con su consagración se pretende tener en cuenta aquellas calidades especiales distintas del estudio y de la experiencia que habilitan para un mejor desempeño del cargo. Dentro de este concepto se quisieron involucrar aspectos tales como el ejercicio de cátedras universitarias, la publicación de libros, etc.

Los tres criterios mencionados deben valorarse según los porcentajes establecidos en el artículo 9o., previo estudio de la hoja de vida del candidato, sobre la base de que es preciso acreditar con títulos y certificaciones los cargos desempeñados y los estudios realizados.

El artículo 12 del decreto prevé la posibilidad de que se compensen estudios por experiencia laboral o viceversa para efectos de determinar la cuantía de la prima, cuando los requisitos para el desempeño del cargo han sido fijados por ley, en razón de que tal compensación estaba ya consagrada para el caso en que éstos estuvieren fijados en los Manuales Descriptivos de Funciones de los respectivos organismos.

Se acompaña a esta circular copia del decreto-ley 602.

Mientras se realiza la expedición del decreto reglamentario, el Departamento Administrativo del Servicio Civil está dispuesto a prestar cualquier colaboración que los señores Ministros, Jefes de Departamento Administrativo, Superintendentes, Gerentes, Directores o Presidentes consideren conveniente.

Cordialmente,

(Fdo.) SATURIA ESGUERRA PORTOCARRERO, Jefe del Departamento.

Bogotá, D.E. Marzo 29 de 1977

DECRETO N° 614

DE MARZO 15 DE 1977 Por el cual se modifican y adicionan los Decretos Nos. 1912 de 1973 y 597 de 1974 y se dictan otras disposiciones.

EL PRESIDENTE DE LA REPUBLICA DE COLOMBIA,

en ejercicio de las facultades extraordinarias que le confiere la ley 60 de diciembre 17 de 1976,

DECRETA:

ARTICULO 1o.-
Modifícanse las siguientes series establecidas en la nomenclatura de empleos por los Decretos No. 1912 de 1973 y 597 de 1974, en la forma que a continuación se expresa y, de conformidad con el decreto-ley 540 de 1977:

Nombre de la Serie	Clase	Grado
Guarda de Aduana	I	9
	II	11
	III	13

Nombre de la Serie	Clase	Grado
Cabo de Aduana	I	10
	II	12
	III	14
	IV	16
Sargento de Aduana	I	14
	II	16
	III	18
Teniente de Aduana	I	16
	II	17
	III	18
	IV	19
	V	20
	VI	21
Capitán de Aduana	I	18
	III	20
	III	22
	IV	24
Comandante de Guardacosta	I	18
	II	20
	III	22
	IV	24
Copiloto de Aviación	I	15
	II	17
	III	19
	IV	21
Inspector Técnico Aeronáutico	I	13
	II	15
	III	17
	IV	19
	V	21
Timonel	I	7
	II	9
	III	11
	IV	13
Motorista de Lancha	I	3
	II	5
	III	7
	IV	9
	V	11

Nombre de la Serie	Clase	Grado
Mecánico de Aviación	I	10
	II	12
	III	14
Ecónomo	I	3
	II	5
	III	7
	IV	9
	V	11

ARTICULO 2o.-

A partir del 1o. de abril de 1977, reajústase en 18 o/o la remuneración de los empleados públicos que desempeñan empleos de médicos y odontólogos no comprendidos en las escalas de que trata el decreto 540 de 1977.

ARTICULO 3o.-

El presente decreto rige a partir de la fecha de su expedición, y surte efectos fiscales a partir del 1o. de abril de 1977.

COMUNIQUESE Y CUMPLASE.

Dado en Bogotá, D.E. a 15 de marzo de 1977,

(Fdo.) ALFONSO LOPEZ MICHELSEN,

EL MINISTRO DE HACIENDA Y CREDITO PUBLICO,

(fdo.) ABDON ESPINOSA VALDERRAMA.

EL JEFE DEL DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DEL SERVICIO CIVIL,

(Fdo.) SATURIA ESGUERRA PORTOCARRERO.

NOMENCLATURA

SECTOR CENTRAL - SECTOR DESCENTRALIZADO

SERIE

ABOGADO

I	16	I	16	7.800
		II	17	8.500
II	18	III	18	9.200
		IV	19	10.000
III	20	V	20	10.700
		VI	21	11.400
IV	22	VII	22	12.100

ACEITERO

		I	6	3.100
		II	7	3.400
		III	8	3.700
		IV	9	4.100

ADMINISTRADOR DE ADUANAS

I	19	10.000
II	21	11.400
III	23	12.800
IV	25	14.200
V	27	15.600

ADMINISTRADOR DE AERO - PUERTOS

I	9	4.100
II	11	4.900
III	13	5.900
IV	15	7.100
V	17	8.500
VI	19	10.000
VII	21	11.400

ADMINISTRADOR DE EDIFICIOS

		I	6	3.100
I	7	II	7	3.400
II	8	III	8	3.700
III	9	IV	9	4.100
IV	10	V	10	4.500
		VI	11	4.900
		VII	12	5.400
		VIII	13	5.900

ADMINISTRADOR DE EMPRESAS

I	16	7.800
II	17	8.500
III	18	9.200
IV	19	10.000
V	20	10.700
VI	21	11.400
VII	22	12.100

ADMINISTRADOR DE HOSPITAL

I	14	6.500
II	15	7.100
III	16	7.800
IV	17	8.500
V	18	9.200
VI	19	10.000
VII	20	10.700
VIII	21	11.400
IX	22	12.100

ADMINISTRADOR DE IMPUESTOS

I	24	13.500
II	26	14.900
III	28	16.300
IV	30	17.700
V	31	18.500

ADMINISTRADOR DE SERVICIOS

I	5	2.800
II	6	3.100
III	7	3.400
IV	8	3.700
V	9	4.100
VI	10	4.500
VII	11	4.900

ADMINISTRADOR PUBLICO

I	16	I	16	7.800
		II	17	8.500
II	18	III	18	9.200
		IV	19	10.000
III	20	V	20	10.700
		VI	21	11.400
IV	22	VII	22	12.100

ADMINISTRADOR REGIONAL DE
IMPUESTOS

I	25	14.200
II	27	15.600
III	29	17.000

AFORADOR

I	11	4.900
II	13	5.900
III	15	7.100
IV	17	8.500

AGENTE MARITIMO

I	16	7.800
II	17	8.500
III	18	9.200
IV	19	10.000

AGENTE POSTAL

I	1	2.000
II	2	2.100
III	3	2.300
IV	4	2.500
V	5	2.800
VI	6	3.100

AGENTE SECRETO

I	7	3.400
II	9	4.100
III	11	4.900
IV	13	5.900

AGROLOGO

I	16	7.800
II	17	8.500
III	18	9.200
IV	19	10.000
V	20	10.700
VI	21	11.400
VII	22	12.100

ALMACENISTA

I	9	I	9	4.100
		II	10	4.500
II	11	III	11	4.900
		IV	12	5.400
III	13	V	13	5.900
		VI	14	6.500
IV	15	VII	15	7.100

ANALISTA DE ADMINISTRACION

I	10	I	10	4.500
		II	11	4.900
II	12	III	12	5.400
		IV	13	5.900
III	14	V	14	6.500
		VI	15	7.100
IV	16			7.800

ANALISTA DE ADMINISTRACION
DE PERSONAL

I	10	I	10	4.500
		II	11	4.900
II	12	III	12	5.400
		IV	13	5.900
III	14	V	14	6.500
		VI	15	7.100

ANALISTA DE PRESUPUESTO

I	10	I	10	4.500
		II	11	4.900
II	12	III	12	5.400
		IV	13	5.900
III	14	V	14	6.500
		VI	15	7.100
IV	16			7.800

ANALISTA DE SEGURIDAD

		I	8	3.700
		II	9	4.100
		III	10	4.500
I	11			4.900
II	12			5.400
III	13			5.900
IV	14			6.500
V	15			7.100

ANALISTA DE SISTEMAS

I	16	I	16	7.800
		II	17	8.500
II	18	III	18	9.200
		IV	19	10.000
III	20	V	20	10.700
		VI	21	11.400
IV	22	VII	22	12.100

ANALISTA QUIMICO

I	11	4.900
II	12	5.400
III	13	5.900
IV	14	6.500

ANTROPOLOGO

I	14	I	14	6.500
		II	15	7.100
II	16	III	16	7.800
		IV	17	8.500
III	18	V	18	9.200
		VI	19	10.000
		VII	20	10.700

ARCHIVERO

I	5	I	5	2.800
		II	6	3.100
II	7	III	7	3.400
		IV	8	3.700
III	9	V	9	4.100

ARCHIVISTA

I	14	6.500
II	15	7.100
III	16	7.800
IV	17	8.500
V	18	9.200
VI	19	10.000

ARMADOR

I	7	3.400
II	8	3.700
III	9	4.100
IV	10	4.500
V	11	4.900
VI	12	5.400

ARMERO

I	4	2.500
II	6	3.100
III	8	3.700
IV	10	4.500

ARQUITECTO

I	16	I	16	7.800
		II	17	8.500
II	18	III	18	9.200
		IV	19	10.000
III	20	V	20	10.700
		VI	21	11.400
IV	22	VII	22	12.100

ASESOR

I	22	12.100
II	23	12.800
III	24	13.500
IV	25	14.200
V	26	14.900
VI	27	15.600
VII	28	16.300

ASESOR DE CONSEJO

34	20.600
----	--------

ASESOR EN EDUCACION SUPERIOR

I	21	11.400
II	22	12.100
III	23	12.800
IV	24	13.500
V	25	14.200
VI	26	14.900

ASESOR DE LA PRESIDENCIA DE LA REPUBLICA

33	19.900
----	--------

ASISTENTE ADMINISTRATIVO

I	14	I	14	6.500
		II	15	7.100
II	16	III	16	7.800
		IV	17	8.500
III	18	V	18	9.200
		VI	19	10.000
IV	20	VII	20	10.700
		VIII	21	11.400
V	22	IX	22	12.100

ASISTENTE DE COMERCIO
EXTERIOR

I	12	5.400
II	13	5.900
III	14	6.500
IV	15	7.100
V	16	7.800

ASISTENTE DE DIRECCION ,
GERENCIA O PRESIDENCIA

I	22	12.100
II	23	12.800
III	24	13.500
IV	25	14.200
V	26	14.900

ASISTENTE DE HIDROLOGIA

I	9	4.100
II	10	4.500
III	11	4.900
IV	12	5.400
V	13	5.900

ASISTENTE DE INGENIERIA

I	9	4.100
II	10	4.500
III	11	4.900
IV	12	5.400
V	13	5.900

ASISTENTE DE MEDICINA LEGAL

I	12	5.400
II	14	6.500
III	16	7.800

ASISTENTE DE METEOROLOGIA

I	9	4.100
II	10	4.500
III	11	4.900
IV	12	5.400
V	13	5.900

ASISTENTE DE RECURSOS NA-
TURALES

I	9	4.100
II	10	4.500
III	11	4.900
IV	12	5.400
V	13	5.900

ASISTENTE DE SISTEMATIZACION

I	10	4.500
II	11	4.900
III	12	5.400
IV	13	5.900

ASISTENTE DE SUBDIRECCION ,
SUBGERENCIA O VICEPRESIDENCIA

I	21	11.400
II	22	12.100
III	23	12.800
IV	24	13.500
V	25	14.200

ASISTENTE SOCIAL

I	11	4.900
II	13	5.900

AUDITOR

I	15	I	14	6.500
		II	15	7.100
		III	16	7.800
II	17	IV	17	8.500
		V	18	9.200
III	19	VI	19	10.000
		VII	20	10.700
IV	21	VIII	21	11.400
		IX	22	12.100

AUDITOR ANALISTA

I	18	9.200
II	20	10.700
III	22	12.100
IV	24	13.500

AUDITOR ANALISTA TRIBUTARIO

I	20	10.700
II	22	12.100
III	24	13.500
IV	26	14.900
V	28	16.300

AUDITOR INVESTIGADOR

I	15	7.100
II	17	8.500
III	19	10.000
IV	21	11.400

AUDITOR INVESTIGADOR TRIBU-
TARIO

I	18	9.200
II	20	10.700
III	22	12.100
IV	24	13.500

AUDITOR LIQUIDADOR

I	14	6.500
II	15	7.100
III	16	7.800
IV	17	8.500

AUDITOR LIQUIDADOR TRIBUTA-
RIO

I	16	7.800
II	17	8.500
III	18	9.200
IV	19	10.000
V	20	10.700

AUDITOR REVISOR

I	16	7.800
II	18	9.200

AUDITOR SUPERVISOR

I	16	7.800
II	18	9.200
III	20	10.700
IV	22	12.100

AUDITOR SUPERVISOR TRIBUTA-
RIO

I	19	10.000
II	21	11.400
III	23	12.800
IV	25	14.200

AUXILIAR DE ALMACEN

I	1	2.000
II	2	2.100
III	3	2.300
IV	4	2.500
V	5	2.800
VI	6	3.100
VII	7	3.400

AUXILIAR DE ARQUITECTURA

I	7	3.400
II	8	3.700
III	9	4.100
IV	10	4.500
V	11	4.900

AUXILIAR DE ARTES GRAFICAS

I	3	2.300
II	4	2.500
III	5	2.800
IV	6	3.100
V	7	3.400
VI	8	3.700

AUXILIAR DE BIBLIOTECA

I	3	2.300
II	5	2.500
III	7	2.800
IV	4	2.800
V	5	2.800
VI	7	3.400

AUXILIAR DE COCINA

I	1	2.000
II	2	2.100

AUXILIAR DE CONTABILIDAD

I	7	3.400
II	9	4.100
III	11	4.900
IV	8	3.700
V	10	4.500
VI	9	4.100
VII	11	4.900

AUXILIAR DE CONTROL DE TRAN-
SITO AEREO

I	6	3.100
II	8	3.700
III	10	4.500

AUXILIAR DE DEPORTES

I	1	2.000
II	2	2.100
III	3	2.300
IV	4	2.500
V	5	2.800
VI	6	3.100
VII	7	3.400

AUXILIAR DE DESARROLLO DE LA COMUNIDAD

I	8	3.700
II	9	4.100
III	10	4.500
IV	11	4.900
V	12	5.400

AUXILIAR DE DIBUJO

I	3	2.300
II	4	2.500
III	5	2.800
IV	6	3.100
V	7	3.400

AUXILIAR DE ENFERMERIA

	I	2	2.100	
	II	3	2.300	
I	4	III	4	2.500
		IV	5	2.800
II	6	V	6	3.100
		VI	7	3.400
III	8	VII	8	3.700

AUXILIAR DE FARMACIA

I	2	2.100
II	3	2.300
III	4	2.500
IV	5	2.800
V	6	3.100
VI	7	3.400
VII	8	3.700

AUXILIAR DE FOTOGRAMETRIA

I	7	3.400
II	8	3.700
III	9	4.100
IV	10	4.500
V	11	4.900

AUXILIAR DE HIDROLOGIA

I	7	3.400
II	8	3.700
III	9	4.100
IV	10	4.500
V	11	4.900

AUXILIAR DE INGENIERIA

I	7	I	7	3.400
		II	8	3.700
II	9	III	9	4.100
		IV	10	4.500
III	11	V	11	4.900

AUXILIAR DE INSTRUMENTACION

I	1	2.000
II	2	2.100
III	3	2.300
IV	4	2.500
V	5	2.800

AUXILIAR DE LABORATORIO

I	5	2.800
II	6	3.100
III	7	3.400
IV	8	3.700
V	9	4.100

AUXILIAR DE LABORES DE CAMPO

		I	1	2.000
		II	2	2.100
		III	3	2.300
I	4	IV	4	2.500
		V	5	2.800
II	6	VI	6	3.100

AUXILIAR DE MEDICINA

		I	6	3.100
		II	7	3.400
I	8	III	8	3.700
		IV	9	4.100
II	10	V	10	4.500
		VI	11	4.900
		VII	12	5.400

AUXILIAR DE METEOROLOGIA

I	6			3.100
		I	7	3.400
II	8	II	8	3.700
		III	9	4.100
		IV	10	4.500
		V	11	4.900

AUXILIAR DE NOMENCLATURA

I	5	2.800
II	6	3.100
III	7	3.400
IV	8	3.700

AUXILIAR DE OFICINA

I	1	2.000
II	2	2.100
III	3	2.300
IV	4	2.500
V	5	2.800
VI	6	3.100
VII	7	3.400

AUXILIAR DE PAGADURIA

I	1	2.000
II	2	2.100
III	3	2.300
IV	4	2.500
V	5	2.800
VI	6	3.100
VII	7	3.400

AUXILIAR DE RADIOFISICA

I	11	4.900
II	12	5.400
III	13	5.900
IV	14	6.500

AUXILIAR DE RECURSOS NATURALES

I	7	3.400
II	8	3.700
III	9	4.100
IV	10	4.500
V	11	4.900

AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES

I	1	I	1	2.000
II	2	II	2	2.100
		III	3	2.300
III	4	IV	4	2.500
		V	5	2.800
IV	6	VI	6	3.100
		VII	7	3.400
V	8	VIII	8	3.700

AUXILIAR DE TOPOGRAFIA

I	5	2.800
II	6	3.100
III	7	3.400
IV	8	3.700
V	9	4.100

AUXILIAR POSTAL

I	1	2.000
II	2	2.100
III	3	2.300
IV	4	2.500
V	5	2.800
VI	6	3.100
VII	7	3.400

AVALUADOR

I	11	4.900
II	13	5.900
III	15	7.100

AYUDANTE DE ARTES GRAFICAS

I	1	2.000
II	2	2.100
III	3	2.300

AYUDANTE DE CONTABILIDAD

I	2	2.100
II	3	2.300
III	4	2.500
IV	5	2.800
V	6	3.100

AYUDANTE DE ENFERMERIA

I	1	2.000
II	2	2.100

AYUDANTE DE FOTOGRAMETRIA

I	2	2.100
II	3	2.300
III	4	2.500
IV	5	2.800
V	6	3.100
VI	7	3.400

AYUDANTE DE HIDROLOGIA

I	3	2.300
II	4	2.500
III	5	2.800
IV	6	3.100
V	7	3.400

AYUDANTE DE INGENIERIA

I	3	2.300
II	4	2.500
III	5	2.800
IV	6	3.100
V	7	3.400

AYUDANTE DE LABORATORIO

I	3	III	3	2.300
II	5	IV	4	2.500
III	7	V	5	2.800
		VI	6	3.100
		VII	7	3.400

AYUDANTE DE MECANICA

I	1	2.000
II	2	2.100
III	3	2.300
IV	4	2.500

AYUDANTE DE METEOROLOGIA

I	3	2.300
II	4	2.500
III	5	2.800
IV	6	3.100
V	7	3.400

AYUDANTE DE RECURSOS NATURALES

I	3	2.300
II	4	2.500
III	5	2.800
IV	6	3.100
V	7	3.400

AYUDANTE DE RETEN

I	1	2.000
II	2	2.100
III	3	2.300
IV	4	2.500
V	5	2.800
VI	6	3.100

AYUDANTE DE TECNICOS

I	8	3.700
II	9	4.100
III	10	4.500
IV	11	4.900
V	12	5.400
VI	13	5.900

AYUDANTE DE TRABAJO SOCIAL

I	4	III	4	2.500
II	6	IV	5	2.800
III	8	V	6	3.100
		VI	7	3.400
		VII	8	3.700

BACTERIOLOGO

I	14	I	14	6.500
II	16	II	15	7.100
III	18	III	16	7.800
		IV	17	8.500
		V	18	9.200
		VI	19	10.000
		VII	20	10.700

BIBLIOTECARIO

I	8	I	8	3.700
II	10	II	9	4.100
III	12	III	10	4.500
		IV	11	4.900
		V	12	5.400

BIBLIOTECOLOGO

I	14	I	14	6.500
II	16	II	15	7.100
III	18	III	16	7.800
IV	20	IV	17	8.500
		V	18	9.200
		VI	19	10.000
		VII	20	10.700

BIOLOGO

I	16	7.800
II	17	8.500
III	18	9.200
IV	19	10.000
V	20	10.700
VI	21	11.400
VII	22	12.100

BOMBERO

		I	4	2,500
		II	5	2,800
I	6	III	6	3,100
		IV	7	3,400
II	8	V	8	3,700

BOTANICO

		I	14	6,500
		II	15	7,100
		III	16	7,800
		IV	17	8,500
		V	18	9,200
		VI	19	10,000
		VII	20	10,700

CABO DE ADUANA

I	6	3,100
II	8	3,700
III	10	4,500

CABO DE PRISIONES

I	5	2,800
II	6	3,100

CAJERO

I	6	I	6	3,100
		II	7	3,400
II	8	III	8	3,700
		IV	9	4,100
III	10	V	10	4,500
		VI	11	4,900
IV	12	VII	12	5,400
		VIII	13	5,900
V	14	IX	14	6,500

CAJERO AUXILIAR

		I	1	2,000
		II	2	2,100
		III	3	2,300
		IV	4	2,500
		V	5	2,800

CAPATAZ

		I	4	2,500
		II	5	2,800
		III	6	3,100
		IV	7	3,400
		V	8	3,700

CAPELLAN

		I	8	3,700
I	9	II	9	4,100
		III	10	4,500
II	11	IV	11	4,900
		V	12	5,400
III	13	VI	13	5,900

CAPITAN DE ADUANA

I	14	6,500
II	16	7,800
III	17	8,500

CAPITAN DE BUQUE

		I	18	9,200
		II	19	10,000
		III	20	10,700
		IV	21	11,400
		V	22	12,100

CAPITAN DE DRAGA

15	I	15	7,100
	II	16	7,800
	III	17	8,500

CAPITAN DE PRISIONES

I	11	4,900
II	12	5,400

CARTERO

		I	1	2,000
		II	2	2,100
		III	3	2,300
		IV	4	2,500
		V	5	2,800

CARTOGRAFO

I	11	I	11	4,900
		II	12	5,400
II	13	III	13	5,900

CATALOGADOR

I	5	I	5	2,800
		II	6	3,100
II	7	III	7	3,400
		IV	8	3,700
III	9	V	9	4,100
		VI	10	4,500
		VII	11	4,900

CELADOR

I	2	I	2	2.100
		II	3	2.300
II	4	III	4	2.500
		IV	5	2.800
III	6	V	6	3.100
		VI	7	3.400
IV	8	VII	8	3.700

CITOTECNICO

		I	9	4.100
		II	10	4.500
		III	11	4.900
		IV	12	5.400

CLASIFICADOR

		I	5	2.800
		II	6	3.100
		III	7	3.400
I	8	IV	8	3.700
		V	9	4.100
II	10	VI	10	4.500
III	12			5.400
IV	14			6.500

CLASIFICADOR ARANCELARIO

16	7.800
----	-------

CLASIFICADOR DE REPUESTOS DE MAQUINARIA

I	9	4.100
II	11	4.900

COBRADOR

I	4	2.500
II	5	2.800
III	6	3.100

COCINERO

I	1	2.000
II	2	2.100
III	3	2.300
IV	4	2.500
V	5	2.800
VI	6	3.100
VII	7	3.400
VIII	8	3.700

CODIFICADOR

I	5	2.800
II	6	3.100
III	7	3.400
IV	8	3.700
V	9	4.100
VI	10	4.500
VII	11	4.900

COMANDANTE DE GUARDACOSTA

I	14	6.500
II	16	7.800
III	18	9.200
IV	20	10.700
V	22	12.100

COMANDANTE DE ZONA ESPECIAL

I	12	5.400
II	13	5.900
III	14	6.500
IV	15	7.100

COMISARIO NACIONAL DE POLICIA

I	16	7.800
II	18	9.200

COMUNICADOR SOCIAL

I	14	6.500
II	15	7.100
III	16	7.800
IV	17	8.500
V	18	9.200
VI	19	10.000
VII	20	10.700

CONCERTINO

I	20	10.700
II	21	11.400
III	22	12.100
IV	23	12.800

CONSEJERO

I	18	9.200
II	20	10.700
III	22	12.100
I	31	18.500
II	32	19.200
III	33	19.900
IV	34	20.600

CONSEJERO DE LA PRESIDEN-
CIA DE LA REPUBLICA

35 21.300

CONTABILISTA

I 10 4.500
II 11 4.900
III 12 5.400
IV 13 5.900
V 14 6.500

CONTADOR

I 14 I 14 6.500
II 15 7.100
II 16 III 16 7.800
IV 17 8.500
III 18 V 18 9.200
VI 19 10.000
IV 20 VII 20 10.700
VIII 21 11.400
V 22 IX 22 12.100

CONTRAMAESTRE

I 14 6.500
II 15 7.100
III 16 7.800
IV 17 8.500

CONTROLADOR DE TRANSITO
AEREC

I 13 5.900
II 15 7.100
III 17 8.500

CONTROLADOR DE RADAR

I 17 8.500
II 18 9.200

CONTROLADOR DE RADIODIFU-
SION

I 7 3.400
II 9 4.100
III 11 4.900

COPILOTO

I 15 7.100
II 17 8.500
III 19 10.000

COPILOTO DE AVIACION

I 15 7.100
II 17 8.500
III 19 10.000

COORDINADOR

I 15 7.100
II 16 7.800
III 17 8.500
IV 18 9.200
V 19 10.000
VI 20 10.700
VII 21 11.400
VIII 22 12.100

COORDINADOR AUXILIAR

I 8 3.700
II 9 4.100
III 10 4.500
IV 11 4.900
V 12 5.400
VI 13 5.900
VII 14 6.500

CORRECTOR DE PRUEBAS

I 5 I 5 2.800
II 6 3.100
II 7 III 7 3.400
IV 8 3.700
III 9 V 9 4.100

CONSULTOR FAMILIAR

I 6 3.100
II 7 3.400
III 8 3.700
IV 9 4.100
V 10 4.500
VI 11 4.900
VII 12 5.400

COTIZADOR

I 6 I 6 3.100
II 7 3.400
II 8 III 8 3.700
IV 9 4.100
III 10 V 10 4.500
VI 11 4.900
IV 12 VII 12 5.400
VIII 13 5.900

CHOFER

		I	1	2.000
I	2	II	2	2.100
		III	3	2.300
II	4	IV	4	2.500
		V	5	2.800
III	6	VI	6	3.100
		VII	7	3.400
IV	8	VIII	8	3.700

CHOFER MECANICO

I	5	I	5	2.800
		II	6	3.100
II	7	III	7	3.400
		IV	8	3.700
III	9	V	9	4.100
		VI	10	4.500
IV	11	VII	11	4.900

DACTILOSCOPISTA

I	7	I	7	3.400
		II	8	3.700
II	9	III	9	4.100
		IV	10	4.500
III	11	V	11	4.900

DECANO

I	22	12.100
II	24	13.500
III	26	14.900
IV	28	16.300
V	30	17.700
VI	32	19.200

DECANO DEL INSTITUTO DE ESTUDIOS INTERNACIONALES

31	18.500
----	--------

DEFENSOR DE MENORES

I	18	9.200
II	19	10.000
III	20	10.700
IV	21	11.400
V	22	12.100
VI	23	12.800
VII	24	13.500

DELEGADO ADMINISTRATIVO

		I	13	5.900
		II	14	6.500
I	15	III	15	7.100
		IV	16	7.800
II	17	V	17	8.500
		VI	18	9.200
III	19	VII	19	10.000
		VIII	20	10.700
IV	21	IX	21	11.400

DELEGADO DE PRESUPUESTO

I	15	7.100
II	17	8.500
III	19	10.000
IV	21	11.400

DELEGADO REGIONAL DE DEFENSA CIVIL

I	19	10.000
II	20	10.700
III	21	11.400
IV	22	12.100

DETECTIVE

I	7	3.400
II	9	4.100
III	11	4.900
IV	13	5.900

DIBUJANTE

I	9	I	9	4.100
		II	10	4.500
II	11	III	11	4.900
		IV	12	5.400
III	13	V	13	5.900
IV	15			7.100

DIBUJANTE PUBLICITARIO

I	11	4.900
II	12	5.400
III	13	5.900
IV	14	6.500
V	15	7.100

DIRECTOR DE CENTRO

I	14	I	14	6.500
		II	15	7.100
II	16	III	16	7.800
		IV	17	8.500
III	18	V	18	9.200
		VI	19	10.000
IV	20	VII	20	10.700
		VIII	21	11.400
V	22	IX	22	12.100

DIRECTOR DE CENTRO DE CA
PACITACION

I	14	6.500
II	16	7.800
III	18	9.200

DIRECTOR DE CLINICA

I	29	17.000
II	31	18.500
III	33	19.900

DIRECTOR DE DEPARTAMENTO

I	25	14.200
II	27	15.600
III	29	17.000
IV	31	18.500
V	33	19.900
VI	34	20.600

DIRECTOR DE ESTABLECIMIE
TOS CARCELARIOS

I	7	3.400
II	9	4.100
III	11	4.900
IV	13	5.900
V	15	7.100

DIRECTOR DE ESTABLECIMIE
TOS DE MENORES

I	14	6.500
II	15	7.100
III	16	7.800
IV	17	8.500
V	18	9.200
VI	19	10.000

DIRECTOR DE MUSEO

I	19	10.000
II	21	11.400
III	23	12.800
IV	25	14.200

DIRECTOR DE ORQUESTA O
BANDA

I	21	11.400
II	23	12.800
III	25	14.200
IV	27	15.600
V	29	17.000

DIRECTOR DE RESIDENCIAS

I	19	10.000
II	21	11.400

DIRECTOR GENERAL

I	29	17.000
II	31	18.500
III	33	19.900

DIRECTOR GENERAL, GERENTE
PRESIDENTE O RECTOR

I	25	14.200
II	27	15.600
III	29	17.000
IV	31	18.500
V	33	19.900
VI	35	21.300

DIRECTOR GENERAL DE PROTOCOLO

33	19.900
----	--------

DIRECTOR, GERENTE O JEFE
REGIONAL

I	23	12.800
II	24	13.500
III	25	14.200
IV	26	14.900
V	27	15.600
VI	28	16.300
VII	29	17.000
VIII	30	17.700
IX	32	19.200
X	34	20.600

DIRECTOR, GERENTE O JEFE SECCIONAL

I	17	8.500
II	18	9.200
III	19	10.000
IV	20	10.700
V	21	11.400
VI	22	12.100
VII	23	12.800
VIII	24	13.500
IX	25	14.200

DIRECTOR REGIONAL DE ESTADISTICA

I	23	12.800
II	25	14.200
III	27	15.600

DISEÑADOR

I	14	I	14	6.500
		II	15	7.100
II	16	III	16	7.800
		IV	17	8.500
III	18	V	18	9.200
		VI	19	10.000
IV	20	VII	20	10.700

ECOLOGO

I	16	7.800
II	17	8.500
III	18	9.200
IV	19	10.000
V	20	10.700
VI	21	11.400
VII	22	12.100

ECONOMISTA

I	16	I	16	7.800
		II	17	8.500
II	18	III	18	9.200
		IV	19	10.000
III	20	V	20	10.700
		VI	21	11.400
IV	22	VII	22	12.100

ECONOMO

I	3			2.300
II	5	I	5	2.800
		II	6	3.100
III	7	III	7	3.400
		IV	8	3.700
IV	9	V	9	4.100
		VI	10	4.500
		VII	11	4.900

EDITOR

I	16	7.800
II	17	8.500
III	18	9.200
IV	19	10.000
V	20	10.700
VI	21	11.400
VII	22	12.100

EDUCADOR DE SALUD PUBLICA

I	14	6.500
II	16	7.800
III	18	9.200
IV	20	10.700
V	22	12.100

EDUCADOR SANITARIO

I	14	I	14	6.500
		II	15	7.100
II	16	III	16	7.800
		IV	17	8.500
III	18	V	18	9.200
		VI	19	10.000
IV	20	VII	20	10.700

ELECTRICISTA

I	5	2.800
II	6	3.100
III	7	3.400
IV	8	3.700
V	9	4.100
VI	10	4.500
VII	11	4.900

EMBAJADOR

	33			19.900
--	----	--	--	--------

ENCUADERNADOR

I	4	I	4	2.500
		II	5	2.800
II	6	III	6	3.100

ENFERMERO

I	14	I	14	6.500
		II	15	7.100
II	16	III	16	7.800
		IV	17	8.500
III	18	V	18	9.200
		VI	19	10.000
		VII	20	10.700

ENFERMERO AUXILIAR

		I	6	3.100
I	7	II	7	3.400
		III	8	3.700
II	9	IV	9	4.100
		V	10	4.500
III	11	VI	11	4.900
		VII	12	5.400

ENFERMERO DE SALUD PUBLICA

		I	14	6.500
		II	15	7.100
I	16	III	16	7.800
		IV	17	8.500
II	18	V	18	9.200
		VI	19	10.000
III	20	VII	20	10.700
		VIII	21	11.400
IV	22	IX	22	12.100

ESTADIGRAFO

		I	5	2.800
		II	6	3.100
I	7	III	7	3.400
		IV	8	3.700
II	9	V	9	4.100
		VI	10	4.500
III	11	VII	11	4.900
		VIII	12	5.400
IV	13	IX	13	5.900

ESTADISTICO

I	14	I	14	6.500
		II	15	7.100
II	16	III	16	7.800
		IV	17	8.500
III	18	V	18	9.200
		VI	19	10.000
IV	20	VII	20	10.700

ESTIBADOR

I	3	2.300
II	5	2.800

EXPENDEDOR DE ESPECIES VENALES

I	4	2.500
II	6	3.100
III	8	3.700

EXPERTO AGROPECUARIO

		I	8	3.700
		II	9	4.100
I	10	III	10	4.500
		IV	11	4.900
II	12	V	12	5.400
		VI	13	5.900

EXPERTO EN COOPERATIVISMO

		I	8	3.700
		II	9	4.100
I	10	III	10	4.500
		IV	11	4.900
II	12	V	12	5.400
		VI	13	5.900
III	14	VII	14	6.500

EXPERTO EN EDUCACION FISICA

		I	8	3.700
		II	9	4.100
		III	10	4.500
		IV	11	4.900
		V	12	5.400
		VI	13	5.900
		VII	14	6.500

EXPERTO EN HIGIENE INDUSTRIAL

I	8	3.700
II	9	4.100
III	10	4.500
IV	11	4.900
V	12	5.400
VI	13	5.900
VII	14	6.500

EXPERTO EN INDUSTRIAS MENORES

	I	8	3.700	
	II	9	4.100	
I	10	III	10	4.500
II	12			4.500

EXPERTO TRIBUTARIO

I	16	7.800
II	18	9.200
III	20	10.700
IV	22	12.100

EXPLORADOR

I	7	3.400
II	8	3.700
III	9	4.100
IV	10	4.500
V	11	4.900

EXPLORADOR DE MINAS

I	9	4.100
II	11	4.900

FARMACEUTA

I	10	4.500
II	11	4.900
III	12	5.400
IV	13	5.900
V	14	6.500

FISICO

I	16	7.800
II	17	8.500
III	18	9.200
IV	19	10.000
V	20	10.700
VI	21	11.400
VII	22	12.100

FISIOTERAPEUTA

I	14	6.500
II	15	7.100
III	16	7.800
IV	17	8.500
V	18	9.200
VI	19	10.000
VII	20	10.700

FORONOMISTA

I	12	5.400
II	13	5.900
III	14	6.500
IV	15	7.100
V	16	7.800
VI	17	8.500

FOTOEVALUADOR

I	6	3.100
II	7	3.400
III	8	3.700
IV	9	4.100
V	10	4.500
VI	11	4.900

FOTOGABADOR

I	7	3.400
II	8	3.700
III	9	4.100
IV	10	4.500
V	11	4.900
VI	12	5.400

FOTOGRAFO

I	4	2.500		
	I	5	2.800	
II	6	II	6	3.100
		III	7	3.400
III	8	IV	8	3.700
IV	9	V	9	4.100

FOTOGRAMETRISTA

I	12	I	12	5.400
		II	13	5.900
II	14	III	14	6.500
		IV	15	7.100
III	16	V	16	7.800
		VI	17	8.500
IV	18	VII	18	9.200

FOTOLITOGRAFO

I	14	6.500
II	15	7.100
III	16	7.800

GEOLOGO

I	16	I	16	7.800
		II	17	8.500
II	18	III	18	9.200
		IV	19	10.000
III	20	V	20	10.700
		VI	21	11.400
IV	22	VII	22	12.100

GEOFISICO

I	16	7.800
II	17	8.500
III	18	9.200
IV	19	10.000
V	20	10.700
VI	21	11.400
VII	22	12.100

GRAFOLOGO

I	12	5.400
II	14	6.500
III	16	7.800
IV	18	9.200

GUARDABOSQUE

I	1	2.000
II	2	2.100
III	3	2.300
IV	4	2.500
V	5	2.800

GUARDA DE ADUANA

I	1	2.000
II	2	2.100
III	4	2.500
IV	6	3.100
V	7	3.400

GUARDIAN

I	2	2.100
II	3	2.300
III	4	2.500
IV	6	3.100

HIDROLOGO

I	16	7.800
II	17	8.500
III	18	9.200
IV	19	10.000
V	20	10.700
VI	21	11.400
VII	22	12.100

HIDROMENSOR

I	12	5.400
II	13	5.900
III	14	6.500
IV	15	7.100
V	16	7.800

HISTOLOGO

I	13	5.900
II	14	6.500
III	15	7.100
IV	16	7.800

INFORMADOR DE MUSEO

I	2	2.100
II	3	2.300
III	4	2.500
IV	5	2.800
V	6	3.100
VI	7	3.400
VII	8	3.700

INFORMADOR GEOGRAFICO

I	11	4.900
II	12	5.400
III	13	5.900
IV	14	6.500
V	15	7.100

INFORMADOR TECNICO

I	11	4.900
II	12	5.400
III	13	5.900
IV	14	6.500
V	15	7.100

INGENIERO

I	16	I	16	7.800
		II	17	8.500
II	18	III	18	9.200
		IV	19	10.000
III	20	V	20	10.700
		VI	21	11.400
IV	22	VII	22	12.100

INGENIERO AGRONOMO

I	16	I	16	7.800
		II	17	8.500
II	18	III	18	9.200
		IV	19	10.000
III	20	V	20	10.700
		VI	21	11.400
IV	22	VII	22	12.100

INGENIERO CATASTRAL

I	16	7.800
II	17	8.500
III	18	9.200
IV	19	10.000
V	20	10.700
VI	21	11.400
VII	22	12.100

INGENIERO CIVIL

I	16	7.800
II	17	8.500
III	18	9.200
IV	19	10.000
V	20	10.700
VI	21	11.400
VII	22	12.100

INGENIERO DE MINAS

I	16	I	16	7.800
		II	17	8.500
II	18	III	18	9.200
		IV	19	10.000
III	20	V	20	10.700
		VI	21	11.400
IV	22	VII	22	12.100

INGENIERO DE MINAS Y PETROLEOS

I	16	7.800
II	17	8.500
III	18	9.200
IV	19	10.000
V	20	10.700
VI	21	11.400
VII	22	12.100

INGENIERO DE PETROLEOS

I	16	7.800
II	18	9.200
III	20	10.700
IV	22	12.100

INGENIERO DE SALUD PUBLICA

I	22	12.100
II	24	13.500
III	26	14.900

INGENIERO DE TRANSPORTES Y VIAS

I	16	7.800
II	17	8.500
III	18	9.200
IV	19	10.000
V	20	10.700
VI	21	11.400
VII	22	12.100

INGENIERO ELECTRICO

I	16	7.800
II	17	8.500
III	18	9.200
IV	19	10.000
V	20	10.700
VI	21	11.400
VII	22	12.100

INGENIERO ELECTRONICO

I	16	I	16	7.800
		II	17	8.500
II	18	III	18	9.200
		IV	19	10.000
III	20	V	20	10.700
		VI	21	11.400
IV	22	VII	22	12.100

INGENIERO FORESTAL

I	16	7.800
II	17	8.500
III	18	9.200
IV	19	10.000
V	20	10.700
VI	21	11.400
VII	22	12.100

INGENIERO PESQUERO

I	16	7.800
II	17	8.500
III	18	9.200
IV	19	10.000
V	20	10.700
VI	21	11.400
VII	22	12.100

INGENIERO GEOGRAFO

I	16	7.800
II	17	8.500
III	18	9.200
IV	19	10.000
V	20	10.700
VI	21	11.400
VII	22	12.100

INGENIERO QUIMICO

I	16	I	16	7.800
		II	17	8.500
II	18	III	18	9.200
		IV	19	10.000
III	20	V	20	10.700
		VI	21	11.400
IV	22	VII	22	12.100

INGENIERO INDUSTRIAL

I	16	I	16	7.800
		II	17	8.500
II	18	III	18	9.200
		IV	19	10.000
III	20	V	20	10.700
		VI	21	11.400
IV	22	VII	22	12.100

INSPECTOR

I	15	7.100
II	16	7.800
III	17	8.500
IV	18	9.200
V	19	10.000
VI	20	10.700
VII	21	11.400
VIII	22	12.100

INGENIERO MECANICO

I	16	I	16	7.800
		II	17	8.500
II	18	III	18	9.200
		IV	19	10.000
III	20	V	20	10.700
		VI	21	11.400
IV	22	VII	22	12.100

INSPECTOR AUXILIAR

I	8	3.700
II	9	4.100
III	10	4.500
IV	11	4.900
V	12	5.400
VI	13	5.900
VII	14	6.500

INGENIERO METALURGICO

I	16	7.800
II	17	8.500
III	18	9.200
IV	19	10.000
V	20	10.700
VI	21	11.400
VII	22	12.100

INSPECTOR DE CARRETERAS

I	9	4.100
II	11	4.900
III	13	5.900
IV	14	6.500

INSPECTOR DE CATASTRO

I	18	9.200
II	19	10.000
III	20	10.700
IV	21	11.400
V	22	12.100

INSPECTOR DE EDUCACION
MEDIA

I	18	9.200
II	19	10.000
III	20	10.700

INSPECTOR DE MAQUINARIA

I	9	4.100
II	11	4.900
III	13	5.900

INSPECTOR DE MINAS

I	11	4.900
II	13	5.900

INSPECTOR DE PETROLEOS

I	11	4.900
II	13	5.900

INSPECTOR DE PRISIONES

I	11	4.900
II	13	5.900

INSPECTOR DE RAMPA

I	12	5.400
II	13	5.900

INSPECTOR DE REGISTRO
AUTOMOTOR

	14	6.500
--	----	-------

INSPECTOR DE SEGURIDAD
INDUSTRIAL

I	14	6.500
II	16	7.800
III	18	9.200

INSPECTOR DE TRABAJO

I	13	5.900
II	15	7.100

INSPECTOR DE VUELO

I	23	12.800
II	25	14.200
III	27	15.600

INSPECTOR FLUVIAL

I	13	5.900
II	15	7.100

INSPECTOR GENERAL DE ADUANAS

I	18	9.200
II	20	10.700
III	22	12.100

INSPECTOR GENERAL DE SEGURIDAD

I	16	7.800
II	18	9.200
III	20	10.700

INSPECTOR GENERAL DE SERVICIOS
TECNICOS DE SANEAMIENTO

I	29	17.000
II	30	17.700
III	31	18.500
IV	32	19.200
V	33	19.900

INSPECTOR TECNICO AERONAUTICO

I	13	5.900
II	15	7.100
III	17	8.500

INSPECTOR TECNICO DE NAVEGACION
FLUVIAL

I	17	8.500
II	19	10.000

INSTRUCTOR

I	11	4.900
II	13	5.900
III	15	7.100
IV	17	8.500
I	12	5.400
II	13	5.900
III	14	6.500
IV	15	7.100
V	16	7.800
VI	17	8.500

INSTRUCTOR ASISTENTE

I	6	3.100
II	7	3.400
III	8	3.700
IV	9	4.100
V	10	4.500
VI	11	4.900
VII	12	5.400

INSTRUCTOR DE TALLER

I	6	I	6	3.100
		II	7	3.400
II	8	III	8	3.700
		IV	9	4.100
III	10	V	10	4.500
		VI	11	4.900
		VII	12	5.400

INTERVENTOR

I	16	7.800
II	17	8.500
III	18	9.200
IV	19	10.000
V	20	10.700
VI	21	11.400
VII	22	12.100

INSTRUMENTADOR

I	6	3.100
II	7	3.400
III	8	3.700
IV	9	4.100
V	10	4.500
VI	11	4.900
VII	12	5.400
VIII	13	5.900

INVESTIGADOR CIENTIFICO

I	27	15.600
II	28	16.300
III	29	17.000
IV	30	17.700
V	31	18.500
VI	32	19.200
VII	33	19.900

INSTRUMENTADOR DE CIRUGIA

I	6	3.100
II	7	3.400
III	8	3.700
IV	9	4.100
V	10	4.500
VI	11	4.900
VII	12	5.400
VIII	13	5.900

INVESTIGADOR COMERCIAL

I	10	4.500
II	12	5.400

INVESTIGADOR TRIBUTARIO

I	12	5.400
II	14	6.500
III	16	7.800

INTENDENTE FLUVIAL

21	11.400
----	--------

JEFE DE ALMACEN

I	13	5.900
II	14	6.500
III	15	7.100
IV	16	7.800
V	17	8.500

JEFE DE BODEGA

I	3	2.300
II	4	2.500
III	5	2.800
IV	6	3.100

JEFE DE COCINA

I	6	3.100
II	7	3.400
III	8	3.700
IV	9	4.100
V	10	4.500
VI	11	4.900
VII	12	5.400

JEFE DE DISTRITO DE CONSERVACION DE CARRETERAS

29	17.000
----	--------

JEFE DE DIVISION

I	18	9.200
II	20	10.700
III	22	12.100
IV	24	13.500
V	26	14.900
VI	28	16.300
VII	30	17.700
VIII	32	19.200

JEFE DE DIVISION DE PERSONAL ASISTENCIAL

I	21	11.400
II	22	12.100
III	23	12.800
IV	24	13.500
V	25	14.200
VI	26	14.900

JEFE DE DIVISION DE PERSONAL TECNICO

I	26	14.900
II	27	15.600
III	28	16.300
IV	29	17.000
V	30	17.700

JEFE DE GRUPO

I	10	4.500
II	12	5.400
III	14	6.500
IV	16	7.800
V	18	9.200
VI	20	10.700

JEFE DE GRUPO DE PERSONAL ASISTENCIAL

I	12	5.400
II	13	5.900
III	14	6.500
IV	15	7.100
V	16	7.800
VI	17	8.500
VII	18	9.200
VIII	19	10.000

JEFE DE GRUPO DE PERSONAL
AUXILIAR

I	5	2.800
II	6	3.100
III	7	3.400
IV	8	3.700
V	9	4.100

JEFE DE OFICINA DE PERSONAL
TECNICO

I	26	14.900
II	27	15.600
III	28	16.300
IV	29	17.000
V	30	17.700

JEFE DE GRUPO DE PERSONAL
TECNICO

I	22	I	22	12.100
		II	23	12.800
II	24	III	24	13.500
		IV	25	14.200
III	26	V	26	14.900

JEFE DE OFICINA POSTAL

I	9	4.100
II	10	4.500
III	11	4.900
IV	12	5.400
V	13	5.900
VI	14	6.500
VII	15	7.100
VIII	16	7.800
IX	17	8.500

JEFE DE LABORATORIO

I	14	6.500
II	15	7.100
III	16	7.800
IV	17	8.500
V	18	9.200
VI	19	10.000
VII	20	10.700
VIII	21	11.400
IX	22	12.100

JEFE DE PROYECTOS

I	20	10.700
II	21	11.400
III	22	12.100
IV	23	12.800
V	24	13.500
VI	25	14.200
VII	26	14.900

JEFE DE MANTENIMIENTO

17	8.500
----	-------

JEFE DE SECCION

I	11	4.900
II	13	5.900
III	15	7.100
IV	17	8.500
V	19	10.000
VI	21	11.400
VII	23	12.800

JEFE DE OFICINA

I	18	9.200
II	20	10.700
III	22	12.100
IV	24	13.500
V	26	14.900
VI	28	16.300
VII	30	17.700
VIII	32	19.200

JEFE DE SECCION DE PERSONAL
ASISTENCIAL

I	18	9.200
II	19	10.000
III	20	10.700
IV	21	11.400
V	22	12.100
VI	23	12.800

JEFE DE OFICINA DE PERSONAL
ASISTENCIAL

I	21	11.400
II	22	12.100
III	23	12.800
IV	24	13.500
V	25	14.200
VI	26	14.900

JEFE DE SECCION DE PERSONAL
AUXILIAR

I	10	4.500
II	11	4.900
III	12	5.400
IV	13	5.900
V	14	6.500
VI	15	7.100

JEFE DE SECCION DE
PERSONAL TECNICO

I	24	I	24	13.500
		II	25	14.200
II	26	III	26	14.900
		IV	27	15.600
III	28	V	28	16.300

JEFE DE SERVICIOS
ADMINISTRATIVOS

I	9	4.100
II	11	4.900
III	13	5.900
IV	15	7.100

JEFE DE SERVICIOS TECNICOS
DE SANEAMIENTO

I	27	15.600
II	28	16.300
III	29	17.000
IV	30	17.700
V	31	18.500
VI	32	19.200

JEFE DE TALLER

I	9	I	9	4.100
		II	10	4.500
II	11			4.900
		III	12	5.400
III	13			5.900
		IV	14	6.500
IV	15			7.100

JEFE DE UNIDAD

29	17.000
----	--------

KARDIXTA

I	5	I	5	2.800
		II	6	3.100
II	7	III	7	3.400
		IV	8	3.700
III	9	V	9	4.100
		VI	10	4.500
IV	11	VII	11	4.900

LABORATORISTA

I	8		3.700	
		I	9	4.100
II	10	II	10	4.500
		III	11	4.900
III	12	IV	12	5.400
		V	13	5.900
IV	14	VI	14	6.500
V	15	VII	15	7.100

LABORATORISTA FORENSE

I	15	7.100
II	17	8.500
III	19	10.000

LECTOR DE MEDIDORES

I	1	2.000
II	2	2.100
III	3	2.300
IV	4	2.500
V	5	2.800

LICENCIADO EN CIENCIAS
DEL MAR

I	14	I	14	6.500
		II	15	7.100
II	16	III	16	7.800
		IV	17	8.500
III	18	V	18	9.200
		VI	19	10.000
IV	20	VII	20	10.700

LICENCIADO EN EDUCACION
FISICA

I	14	6.500
II	15	7.100
III	16	7.800
IV	17	8.500
V	18	9.200
VI	19	10.000
VII	20	10.700

LICENCIADO EN RELACIONES
INTERNACIONALES

I	14	I	14	6.500
		II	15	7.100
II	16	III	16	7.800
		IV	17	8.500
III	18	V	18	9.200
		VI	19	10.000
IV	20	VII	20	10.700

LINOTIPISTA

I	12	5.400
II	13	5.900
III	14	6.500
IV	15	7.100
V	16	7.800
VI	17	8.500

LIQUIDADOR DE CUENTAS

I	7	I	7	3.400
		II	8	3.700
II	9	III	9	4.100
		IV	10	4.500
III	11	V	11	4.900

LIQUIDADOR DE IMPUESTOS

I	9	4.100
II	11	4.900
III	13	5.900
IV	15	7.100
V	17	8.500

MAESTRO DE OBRA

I	2	2.100
II	3	2.300
III	4	2.500
IV	5	2.800
V	6	3.100
VI	7	3.400
VII	8	3.700

MAQUINISTA

I	7	3.400
II	8	3.700
III	9	4.100
IV	10	4.500
V	11	4.900

MAQUINISTA DE OFFSET

I	7	3.400
II	8	3.700
III	9	4.100
IV	10	4.500
V	11	4.900
VI	12	5.400

MARINERO

I	9	4.100
II	10	4.500
III	11	4.900
IV	12	5.400
V	13	5.900
VI	14	6.500
VII	15	7.100

MAYORDCMO

I	2	2.100
II	3	2.300
III	4	2.500
IV	5	2.800
V	6	3.100
VI	7	3.400
VII	8	3.700

MECANICO

I	5	I	5	2.800
		II	6	3.100
II	7	III	7	3.400
		IV	8	3.700
III	9	V	9	4.100
		VI	10	4.500
IV	11	VII	11	4.900

MECANICO DE AVIACION

I	10	4.500
II	12	5.400

MECANOGRAFO

		I	2	2.100
I	3	II	3	2.300
		III	4	2.500
II	5	IV	5	2.800
		V	6	3.100
III	7	VI	7	3.400
		VII	8	3.700

MECANOTAQUIGRAFO

I	5	I	5	2.800
		II	6	3.100
II	7	III	7	3.400
		IV	8	3.700
III	9	V	9	4.100

MEDICO

I	16			7,800
II	18	I	18	9,200
		II	19	10,000
III	20	III	20	10,700
		IV	21	11,400
IV	22	V	22	12,100

MEDICO DE SALUD PUBLICA

		I	21	11,400
I	22	II	22	12,100
		III	23	12,800
II	24	IV	24	13,500
		V	25	14,200
III	26	VI	26	14,900
		VII	27	15,600
IV	28	VIII	28	16,300

MEDICO ESPECIALISTA

I	20			10,700
II	22	I	22	12,100
		II	23	12,800
III	24	III	24	13,500
		IV	25	14,200
IV	26	V	26	14,900
		VI	27	15,600
V	28	VII	28	16,300

MEDICO VETERINARIO

I	16	I	16	7,800
		II	17	8,500
II	18	III	18	9,200
		IV	19	10,000
III	20	V	20	10,700
		VI	21	11,400
IV	22	VII	22	12,100

MEDICO VETERINARIO DE SALUD PUBLICA

I	22			12,100
II	24			13,500
III	26			14,900
IV	28			16,300

MEDIDOR DE PETROLEOS

I	8			3,700
II	10			4,500

MEJORADORA DE HOGAR

		I	6	3,100
I	7	II	7	3,400
		III	8	3,700
II	9	IV	9	4,100
		V	10	4,500
		VI	11	4,900
		VII	12	5,400

MESERO

		I	1	2,000
		II	2	2,100
		III	3	2,300
		IV	4	2,500

METEOROLOGISTA

I	14			6,500
II	16			7,800
III	18			9,200

METEOROLOGO

		I	16	7,800
		II	17	8,500
		III	18	9,200
		IV	19	10,000
		V	20	10,700
		VI	21	11,400
		VII	22	12,100

MICROBIOLOGO

		I	14	6,500
		II	15	7,100
		III	16	7,800
		IV	17	8,500
		V	18	9,200
		VI	19	10,000
		VII	20	10,700

MIEMBRO DE JUNTA DE IMPORTACIONES

		34	20,600
--	--	----	--------

MINISTRO CONSEJERO

		29	17,000
--	--	----	--------

MINISTRO PLENIPOTENCIARIO

		31	18,500
--	--	----	--------

MOTORIZA DE LANCHA

I	3	I	3	2.300
		II	4	2.500
II	5	III	5	2.800
		IV	6	3.100
III	7	V	7	3.400

MUSEOLOGO

I	16	7.800
II	17	8.500
III	18	9.200
IV	19	10.000
V	20	10.700
VI	21	11.400
VII	22	12.100

MUSICO DE BANDA

I	12	5.400
II	13	5.900
III	14	6.500
IV	15	7.100
V	16	7.800
VI	17	8.500
VII	18	9.200

MUSICO DE ORQUESTA

I	17	8.500
II	18	9.200
III	19	10.000
IV	20	10.700
V	21	11.400
VI	22	12.100
VII	23	12.800

NUTRICIONISTA

I	14	6.500
II	15	7.100
III	16	7.800
IV	17	8.500
V	18	9.200
VI	19	10.000
VII	20	10.700

NUTRICIONISTA DIETISTA

I	14	6.500
II	15	7.100
III	16	7.800
IV	17	8.500
V	18	9.200
VI	19	10.000
VII	20	10.700

NCMENCLADOR

I	8	3.700
II	9	4.100
III	10	4.500
IV	11	4.900
V	12	5.400
VI	13	5.900
VII	14	6.500
VIII	15	7.100

OBRERO

I	1	2.000
---	---	-------

OBRERO SEMICALIFICADO

I	1	2.000
II	2	2.100
III	3	2.300
IV	4	2.500
V	5	2.800
VI	6	3.100

ODONTOLOGO

i	16	I	16	7.800
		II	17	8.500
II	18	III	18	9.200
		IV	19	10.000
III	20	V	20	10.700
		VI	21	11.400
IV	22	VII	22	12.100

ODONTOLOGO DE SALUD PUBLICA

I	22	12.100
II	24	13.500
III	26	14.900

OFICIAL DE ESTADISTICA

I	3	2.300
II	5	2.800
III	7	3.400

OFICIAL DE CATASTRO

I	6	3.100
II	7	3.400
III	8	3.700
IV	9	4.100
V	10	4.500
VI	11	4.900
VII	12	5.400
VIII	13	5.900

OFICIAL DE INFORMACION AERONAUTICA

I	11	4.900
II	13	5.900
III	15	7.100

OFICINISTA

I	2	2.100
II	4	2.500
III	6	2.800
IV	8	3.100
V	10	3.400
VI	12	3.700
VII	14	4.100
VIII	16	4.500
IX	18	4.900
X	20	5.400
XI	22	5.900
XII	24	6.500
XIII	26	7.100

OPERADOR DE CONMUTADOR

I	3	2.300
II	4	2.500
III	5	2.800
IV	6	3.100
V	7	3.400

OPERADOR DE DRAGA

I	8	3.700
II	10	4.500

OPERADOR DE EQUIPO

I	7	3.400
II	8	3.700
III	9	4.100
IV	10	4.500
V	11	4.900
VI	12	5.400
VII	13	5.900

OPERADOR DE EQUIPO DE PERFORACION

I	6	3.100
II	8	3.700
III	10	4.500

OPERADOR DE EQUIPO DE RAYOS X

I	8	3.700
II	10	4.500

OPERADOR DE EQUIPO DE SISTEMATIZACION

I	7	I	7	3.400
II	9	II	8	3.700
III	11	III	9	4.100
		IV	10	4.500
		V	11	4.900
		VI	12	5.400
		VII	13	5.900
		VIII	14	6.500
		IX	15	7.100

OPERADOR DE EQUIPO DE SONIDO

I	7	3.400
II	9	4.100

OPERADOR DE EQUIPO DE TRANSMISION

I	5	2.800
II	7	3.400
III	9	4.100
IV	11	4.900
V	13	5.900

OPERADOR DE MAQUINA DE CONTABILIDAD

I	9	I	8	3.700
		II	9	4.100
		III	10	4.500
II	11	IV	11	4.900
		V	12	5.400
III	13	VI	13	5.900

OPERADOR DE MAQUINARIA

I	5	2.800
II	6	3.100
III	7	3.400
IV	8	3.700
V	9	4.100
VI	10	4.500
VII	11	4.900

PAGADOR

I	9	4.100		
II	11	4.900		
	I	12	5.400	
III	13	II	13	5.900
		III	14	6.500
IV	15	IV	15	7.100
		V	16	7.800
V	17	VI	17	8.500

OPERADOR DE MAQUINARIA PE-
SADA

I	6	3.100
II	8	3.700
III	10	4.500

PAGADOR AUXILIAR

I	5	2.800
II	6	3.100
III	7	3.400
IV	8	3.700
V	9	4.100
VI	10	4.500
VII	11	4.900

OPERADOR DE TELETIPO

I	6	3.100
II	8	3.700
III	10	4.500

PERFORADOR DE MINAS

I	8	I	8	3.700
		II	9	4.100
II	10	III	10	4.500
		IV	11	4.900
III	12	V	12	5.400
		VI	13	5.900
		VII	14	6.500

OPERARIO

I	2	I	2	2.100
		II	3	2.300
II	4	III	4	2.500
		IV	5	2.800
III	6	V	6	3.100
		VI	7	3.400
IV	8	VII	8	3.700
V	10			4.500

PERFORADOR DE TARJETAS

I	3	2.300		
II	5	2.800		
	II	6	3.100	
III	7	III	7	3.400
		IV	8	3.700
		V	9	4.100
		VI	10	4.500
		VII	11	4.900

OPERARIO CALIFICADO

I	6	3.100
II	7	3.400
III	8	3.700
IV	9	4.100
V	10	4.500

OPERARIO DE ARTES GRAFICAS

I	7	3.400
II	8	3.700
III	9	4.100
IV	10	4.500
V	11	4.900
VI	12	5.400
VII	13	5.900

PERIODISTA

I	13	5.900
II	14	6.500
III	15	7.100
IV	16	7.800
V	17	8.500
VI	18	9.200
VII	19	10.000

PERITO AVALUADOR

I	14	6.500
II	15	7.100
III	16	7.800
IV	17	8.500
V	18	9.200
VI	19	10.000
VII	20	10.700

PILOTO

I	21	11.400
II	23	12.800
III	25	14.200

PILOTO DE AVIACION

I	21	11.400
II	23	12.800
III	25	14.200

PRACTICO AGROPECUARIO

I	6	3.100
II	7	3.400
III	8	3.700
IV	9	4.100
V	10	4.500

PRENSISTA

I	7	3.400
II	8	3.700
III	9	4.100
IV	10	4.500
V	11	4.900
VI	12	5.400

PREPARADOR DE SICOPROFILAXIS

I	13	5.900
II	14	6.500
III	15	7.100

PRIMEROS SECRETARIOS DE RELACIONES EXTERIORES

19	10.000
----	--------

PROFESIONAL ESPECIALIZADO

I	22	II	22	11.400
		III	23	12.100
II	24	IV	24	12.800
		V	25	13.500
III	26	VI	26	14.200
		VII	27	14.900
IV	28	VIII	28	15.600
				16.300

PROFESIONAL UNIVERSITARIO

I	14	I	14	6.500
		II	15	7.100
II	16	III	16	7.800
		IV	17	8.500
III	18	V	18	9.200
		VI	19	10.000
IV	20	VII	20	10.700
		VIII	21	11.400
V	22	IX	22	12.100

PROFESOR ASISTENTE DE EDUCACION ESPECIAL

I	6	3.100
II	7	3.400
III	8	3.700
IV	9	4.100
V	10	4.500
VI	11	4.900
VII	12	5.400

PROFESOR EN EDUCACION ESPECIAL

I	12	5.400
II	13	5.900
III	14	6.500
IV	15	7.100
V	16	7.800
VI	17	8.500

PROGRAMADOR DE EQUIPO DE SISTEMATIZACION

I	12	I	12	5.400
		II	13	5.900
II	14	III	14	6.500
		IV	15	7.100
III	16	V	16	7.800
		VI	17	8.500
IV	18	VII	18	9.200

PROGRAMADOR DE MANTE_ NIMIENTO

I	16	7.800
II	17	8.500
III	18	9.200
IV	19	10.000
V	20	10.700
VI	21	11.400
VII	22	12.100

PROGRAMADOR DE MANTE_ NIMIENTO PREVENTIVO

I	7	3.400
II	9	4.100

PROMOTOR CULTURAL

I	16	7.800
II	17	8.500
III	18	9.200
IV	19	10.000
V	20	10.700
VI	21	11.400
VII	22	12.100

PROMOTOR DE DEFENSA CIVIL

I	10	4.500
II	11	4.900
III	12	5.400
IV	13	5.900

PROMOTOR DE DESARROLLO DE LA COMUNIDAD

I	10	4.500
II	12	I 12 5.400
		II 13 5.900
III	14	III 14 6.500
		IV 15 7.100
IV	16	V 16 7.800
		VI 17 8.500
V	18	VII 18 9.200

PROMOTOR DE EMPLEO

I	14	6.500
II	15	7.100
III	16	7.800
IV	17	8.500
V	18	9.200
VI	19	10.000
VII	20	10.700

PROMOTOR DE SANEAMIENTO

I	5	I 5 2.800
		II 6 3.100
II	7	III 7 3.400
		IV 8 3.700
III	9	V 9 4.100
		VI 10 4.500
IV	11	VII 11 4.900
V	12	VIII 12 5.400

PROMOTOR DE VENTAS

I	14	6.500
II	15	7.100
III	16	7.800
IV	17	8.500
V	18	9.200
VI	19	10.000
VII	20	10.700

PROVEEDOR

I	6	I 6 3.100
		II 7 3.400
II	8	III 8 3.700
		IV 9 4.100
III	10	V 10 4.500
		VI 11 4.900
		VII 12 5.400
		VIII 13 5.900

PSICOLOGO

I	16	I 16 7.800
		II 17 8.500
II	18	III 18 9.200
		IV 19 10.000
III	20	V 20 10.700
		VI 21 11.400
IV	22	VII 22 12.100

QUIMICO

I	16	I 16 7.800
		II 17 8.500
II	18	III 18 9.200
		IV 19 10.000
III	20	V 20 10.700
		VI 21 11.400
IV	22	VII 22 12.100

QUIMICO FARMACEUTICO

I	16	I 16 7.800
		II 17 8.500
II	18	III 18 9.200
		IV 19 10.000
III	20	V 20 10.700
		VI 21 11.400
IV	22	VII 22 12.100

RADIOFONISTA

I	1	2.000
II	3	2.300
III	5	2.800
IV	7	3.400

RADIO OPERADOR
AERONAUTICO

I	13	5.900
II	15	7.100
III	17	8.500

RECAUDADOR DE IMPUESTOS

I	8	3.700
II	10	4.500
III	12	5.400
IV	14	6.500
V	16	7.800
VI	18	9.200
VII	19	10.000

RECEPCIONISTA

I	3	2.300	
II	5	2.800	
	I	5	2.800
	II	6	3.100
III	7	3.400	
	III	7	3.400
	IV	8	3.700

RECOLECTOR DE DATOS

	I	5	2.800	
	II	6	3.100	
I	7	III	7	3.400
	IV	8	3.700	
II	9	V	9	4.100

REDACTOR

	I	9	4.100	
I	10	II	10	4.500
	III	11	4.900	
II	12	IV	12	5.400
	V	13	5.900	

REGISTRADOR DELEGADO
DE INSTRUMENTOS PUBLICOS

I	23	12.800
II	25	14.200
III	27	15.600
IV	29	17.000
V	31	18.500

REGISTRADOR PRINCIPAL DE
INSTRUMENTOS PUBLICOS

I	23	12.800
II	25	14.200
III	27	15.600
IV	29	17.000
V	31	18.500
VI	33	19.900
VII	35	21.300

REGISTRADOR SECCIONAL DE
INSTRUMENTOS PUBLICOS

I	12	5.400
II	14	6.500
III	16	7.800
IV	18	9.200
V	20	10.700
VI	22	12.100

RELACIONISTA

I	14	I	14	6.500
		II	15	7.100
II	16	III	16	7.800
		IV	17	8.500
III	18	V	18	9.200
		VI	19	10.000
IV	20	VII	20	10.700

REPORTERO GRAFICO

	I	9	4.100	
	II	10	4.500	
	III	11	4.900	
	IV	12	5.400	
	V	13	5.900	
	VI	14	6.500	
	15	VII	15	7.100

RESEÑADOR

I	1	2.000
II	3	2.300
III	5	2.800

RESTAURADOR DE DOCUMENTOS

I	13	5.900
II	14	6.500
III	15	7.100
IV	16	7.800
V	17	8.500

RESTAURADOR DE OBRAS
DE ARTE

I	16	7.800
II	17	8.500
III	18	9.200
IV	19	10.000
V	20	10.700
VI	21	11.400
VII	22	12.100

REVISOR DE CARTOGRAFIA

I	12	5.400
II	13	5.900
III	14	6.500
IV	15	7.100
V	16	7.800
VI	17	8.500
VII	18	9.200

REVISOR DE DOCUMENTOS

I	5	I	5	2.800
		II	6	3.100
II	7	III	7	3.400
		IV	8	3.700
III	9	V	9	4.100
		VI	10	4.500
IV	11	VII	11	4.900
		VIII	12	5.400
V	13	IX	13	5.900

REVISOR DE LIQUIDACION DE
IMPUESTOS

I	13	5.900
II	15	7.100

SARGENTO DE ADUANA

I	6	3.100
II	8	3.700
III	10	4.500
IV	12	5.400

SARGENTO DE PRISIONES

I	7	3.400
II	8	3.700

SECRETARIO

I	7	I	7	3.400
		II	8	3.700
II	9	III	9	4.100
		IV	10	4.500
III	11	V	11	4.900
		VI	12	5.400
IV	13	VII	13	5.900

SECRETARIO ACADEMICO

I	22	12.100
II	24	13.500
III	26	14.900
IV	28	16.300
V	30	17.700
VI	32	19.200
VII	34	20.600

SECRETARIO ADMINISTRATIVO

I	22	12.100
II	24	13.500
III	26	14.900
IV	28	16.300
V	30	17.700
VI	32	19.200
VII	34	20.600

SECRETARIO BILINGUE

I	11	4.900		
		I	12	5.400
II	13	II	13	5.900
		III	14	6.500
III	15	IV	15	7.100
		V	16	7.800
IV	17	VI	17	8.500

SECRETARIO DE COMISARIA

13	5.900
----	-------

SECRETARIO DE INSPECCION
DE TRABAJO

I	5	2.800
II	7	3.400
III	9	4.100

SECRETARIO DE LA PRESIDENCIA
DE LA REPUBLICA

21.300

SECRETARIO EJECUTIVO

I	11			4.900
		I	12	5.400
II	13	II	13	5.900
		III	14	6.500
III	15	IV	15	7.100
		V	16	7.800
IV	17	VI	17	8.500

SECRETARIO GENERAL

		I	22	12.100
		II	24	13.500
		III	26	14.900
		IV	28	16.300
I	30	V	30	17.700
II	32	VI	32	19.200
III	34	VII	34	20.600

SECRETARIO PRIVADO

		I	16	7.800
		II	17	8.500
I	18	III	18	9.200
		IV	19	10.000
II	20	V	20	10.700
		VI	21	11.400
III	22	VII	22	12.100

SECRETARIO PRIVADO DE LA
PRESIDENCIA DE LA REPUBLICA

29 17.000

SECTORIZADOR POSTAL

I	7	3.400
II	8	3.700
III	9	4.100
IV	10	4.500
V	11	4.900

SEGUNDO OFICIAL DE MAQUINARIA

I	12	5.400
II	13	5.900
III	14	6.500
IV	15	7.100
V	16	7.800
VI	17	8.500

SEGUNDO SECRETARIO DE RELACIONES EXTERIORES

17 8.500

SOCIOLOGO

I	14	I	14	6.500
		II	15	7.100
II	16	III	16	7.800
		IV	17	8.500
III	18	V	18	9.200
		VI	19	10.000
IV	20	VII	20	10.700

SUB-ADMINISTRADOR DE ADUANAS

I	18	9.200
II	20	10.700
III	22	12.100

SUBDIRECTOR

I	25	14.200
II	27	15.600
III	29	17.000
IV	31	18.500
V	32	19.200

SUBDIRECTOR DE CENTRO

I	13	5.900
II	15	7.100
III	17	8.500
IV	19	10.000

SUBDIRECTOR DE CLINICA

I	26	14.900
II	28	16.300
III	30	17.700
IV	32	19.200

SUBDIRECTOR DE ESTABLECI-
MIENTOS CARCELARIOS

I	11	4.900
II	13	5.900

SUBDIRECTOR DE ESTABLECI-
MIENTOS DE MENORES

I	12	5.400
II	13	5.900
III	14	6.500
IV	15	7.100

SUBDIRECTOR DE PROTOCOLO

23	12.800
----	--------

SUBGERENTE, SUBDIRECTOR,
VICEPRESIDENTE o VICERREC-
TOR

I	24	13.500
II	26	14.900
III	28	16.300
IV	30	17.700
V	32	19.200
VI	34	20.600

SUBJEFE DE DEPARTAMENTO
ADMINISTRATIVO

35	21.300
----	--------

SUBSECRETARIO

I	25	14.200
II	27	15.600
III	29	17.000

SUBSECRETARIO DE RELACIO-
NES EXTERIORES

I	25	14.200
II	27	15.600
III	29	17.000
IV	31	18.500
V	33	19.900

SUBSECRETARIO GENERAL DE
LA PRESIDENCIA DE LA REPU-
BLICA

29	17.000
----	--------

SUBSECRETARIO ASISTENTE

I	19	10.000
II	21	11.400

SUPERINTENDENTE

I	31	18.500
II	33	19.900
III	35	21.300

SUPERINTENDENTE DELEGADO

I	27	15.600
II	29	17.000
III	31	18.500

SUPERVISOR DE PERSONAL
ASISTENCIAL

I	15	I	15	7.100
		II	16	7.800
II	17	III	17	8.500
		IV	18	9.200
III	19	V	19	10.000
		VI	20	10.700

SUPERVISOR DE PERSONAL
AUXILIAR

I	7	I	7	3.400
		II	8	3.700
II	9	III	9	4.100
		IV	10	4.500
III	11	V	11	4.900
		VI	12	5.400
IV	13	VII	13	5.900
		VIII	14	6.500

SUPERVISOR DE RADAR

I	20	10.700
II	21	11.400

SUPERVISOR DE SANEAMIENTO

I	14	I	14	6.500
		II	15	7.100
II	16	III	16	7.800
		IV	17	8.500
III	18	V	18	9.200

SUPERVISOR DE SERVICIOS
AERONAUTICOS

I	17	8.500
II	19	10.000

SUPERVISOR TECNICO DE RADAR

I	20	10.700
II	21	11.400
III	22	12.100

SUSTANCIADOR

I	7	I	7	3.400
		II	8	3.700
II	9	III	9	4.100
		IV	10	4.500
III	11	V	11	4.900
		VI	12	5.400
IV	13	VII	13	5.900
		VIII	14	6.500
V	15	IX	15	7.100

TECNICO AGROPECUARIO

I	12	5.400
II	13	5.900
III	14	6.500
IV	15	7.100
V	16	7.800

TECNICO ELECTRICISTA

I	12	5.400
II	13	5.900
III	14	6.500
IV	15	7.100
V	16	7.800

TECNICO EN ADMINISTRACION

I	16	I	16	7.800
		II	17	8.500
II	18	III	18	9.200
		IV	19	10.000
III	20	V	20	10.700
		VI	21	11.400
IV	22	VII	22	12.100

TECNICO EN ADMINISTRACION
DE PERSONAL

	16	I	16	7.800
		II	17	8.500
II	18	III	18	9.200
		IV	19	10.000
III	20	V	20	10.700
		VI	21	11.400
IV	22	VII	22	12.100

TECNICO EN AEROFOTOGRAFIA

I	12	5.400
II	13	5.900
III	14	6.500
IV	15	7.100
V	16	7.800
VI	17	8.500

TECNICO EN ARCHIVO

I	9	I	9	4.100
		II	10	4.500
II	11	III	11	4.900
		IV	12	5.400
III	13	V	13	5.900

TECNICO EN ARTES GRAFICAS

	I	12	5.400
	II	13	5.900
	III	14	6.500
	IV	15	7.100
	V	16	7.800
	VI	17	8.500

TECNICO EN AYUDAS AUDIOVISUALES

		I	12	5.400
		II	13	5.900
I	14	III	14	6.500
		IV	15	7.100
II	16	V	16	7.800

TECNICO EN BALISTICA

I	12	5.400
II	14	6.500
III	16	7.800

TECNICO EN COMERCIO EXTERIOR

	I	16	7.800
	II	17	8.500
	III	18	9.200
	IV	19	10.000
	V	20	10.700
	VI	21	11.400
	VII	22	12.100

TECNICO EN CONTABILIDAD

I	12	I	12	5.400
		II	13	5.900
II	14	III	14	6.500
		IV	15	7.100
		V	16	7.800

TECNICO EN COOPERATIVISMO

	I	12	5.400
	II	13	5.900
	III	14	6.500
	IV	15	7.100
	V	16	7.800

TECNICO EN DIBUJO CARTOGRAFICO

	I	12	5.400
	II	13	5.900
	III	14	6.500
	IV	15	7.100
	V	16	7.800
	VI	17	8.500

TECNICO EN EDUCACION

I	11	4.900		
	I	12	5.400	
II	13	II	13	5.900
		III	14	6.500
III	15	IV	15	7.100
		V	16	7.800
IV	17	VI	17	8.500

TECNICO EN EDUCACION SUPERIOR

	I	16	7.800
	II	17	8.500
	III	18	9.200
	IV	19	10.000
	V	20	10.700
	VI	21	11.400
	VII	22	12.100

TECNICO EN ELECTRONICA

	I	12	5.400
	II	13	5.900
	III	14	6.500
	IV	15	7.100
	V	16	7.800

TECNICO EN EQUIPOS ELECTRONICOS

I	8	3.700
II	10	4.500
III	12	5.400
IV	14	6.500

TECNICO EN EQUIPO DE RAYOS X

	I	8	3.700
	II	9	4.100
	III	10	4.500
	IV	11	4.900
	V	12	5.400
	VI	13	5.900
	VII	14	6.500
	VIII	15	7.100

TECNICO EN ESTACIONES
METEOROLOGICAS

I	14	6.500
II	15	7.100
III	16	7.800
IV	17	8.500
V	18	9.200
VI	19	10.000

TECNICO EN GEOFISICA

I	8	3.700
II	9	4.100
III	10	4.500
IV	11	4.900
V	12	5.400
VI	13	5.900
VII	14	6.500
VIII	15	7.100

TECNICO EN LABORATORIO

I	12	I	12	5.400
		II	13	5.900
II	14	III	14	6.500
		IV	15	7.100
III	16	V	16	7.800

TECNICO EN MECANICA

I	12	I	12	5.400
		II	13	5.900
II	14	III	14	6.500
		IV	15	7.100
III	16	V	16	7.800

TECNICO EN METEOROLOGIA

I	12	5.400
II	13	5.900
III	14	6.500
IV	15	7.100
V	16	7.800

TECNICO EN MICROFILMACION

I	9	4.100
II	10	4.500
III	11	4.900
IV	12	5.400
V	13	5.900

TECNICO EN PATOLOGIA

I	6	3.100
II	7	3.400
III	8	3.700
IV	9	4.100
V	10	4.500
VI	11	4.900
VII	12	5.400
VIII	13	5.900

TECNICO EN PLANEACION

I	16	I	16	7.800
		II	17	8.500
II	18	III	18	9.200
		IV	19	10.000
III	20	V	20	10.700
		VI	21	11.400
IV	22	VII	22	12.100

TECNICO EN PRESUPUESTO

I	12	I	12	5.400
		II	13	5.900
II	14	III	14	6.500
		IV	15	7.100
III	16	V	16	7.800
		VI	17	8.500
IV	18	VII	18	9.200
V	20			10.700

TECNICO EN RADAR

I	16	7.800
II	18	9.200

TECNICO EN RADIOFISICA

I	8	3.700
II	9	4.100
III	10	4.500
IV	11	4.900
V	12	5.400
VI	13	5.900
VII	14	6.500
VIII	15	7.100

TECNICO EN REGULACION AGRO-
PECUARIA

I	16	7.800
II	18	9.200
III	20	10.700

TECNICO EN REVISION DE
LIQUIDACION

I	14	6.500
II	16	7.800

TECNICO EN TELECOMUNI-
CACIONES

I	13	5.900
II	15	7.100
III	17	8.500

TECNOLOGO

I	12	5.400
II	13	5.900
III	14	6.500
IV	15	7.100
V	16	7.800

TENIENTE DE ADUANA

I	12	5.400
II	14	6.500
III	15	7.100

TENIENTE DE PRISIONES

I	9	4.100
II	10	4.500

TERAPISTA

I	11	4.900
II	12	5.400
III	13	5.900

TERCER SECRETARIO DE RELA-
CIONES EXTERIORES

14	6.500
----	-------

TESORERO

I	14	6.500
II	15	7.100
III	16	7.800
IV	17	8.500
V	18	9.200
VI	19	10.000
VII	20	10.700

TIMONEL

7	3.400
---	-------

TOPOGRAFO

I	9	4.100	
II	11	4.900	
III	13	5.900	
	I	10	4.500
	II	11	4.900
	III	12	5.400
	IV	13	5.900
	V	14	6.500
	VI	15	7.100

TRABAJADOR SOCIAL

I	14	I	14	6.500
II	16	II	15	7.100
III	18	III	16	7.800
IV	20	IV	17	8.500
		V	18	9.200
		VI	19	10.000
		VII	20	10.700

TRADUCTOR

		I	12	5.400
		II	13	5.900
I	14	III	14	6.500
II	16	IV	15	7.100
		V	16	7.800
		VI	17	8.500
III	18	VII	18	9.200

TRAMOYISTA

I	5	2.800
II	6	3.100
III	7	3.400
IV	8	3.700

TRANSCRIPTOR DE BRAILLE

I	5	2.800
II	6	3.100
III	7	3.400
IV	8	3.700
V	9	4.100
VI	10	4.500

VENDEDOR

I	1	2.000
II	2	2.100
III	3	2.300
IV	4	2.500
V	5	2.800
VI	6	3.100
VII	7	3.400

VERIFICADOR DE TARJETAS

	I	5	2.800	
I	6	II	6	3.100
		III	7	3.400
II	8	IV	8	3.700
		V	9	4.100
		VI	10	4.500
		VII	11	4.900

VICEMINISTRO

35	21.300
----	--------

VISITADOR ADMINISTRATIVO

I	10	4.500		
II	12	5.400		
III	14	6.500		
IV	16	I	16	7.800
		II	17	8.500
V	18	III	18	9.200
		IV	19	10.000
VI	20	V	20	10.700
		VI	21	11.400
VII	22	VII	22	12.100

VISITADOR ADMINISTRATIVO AUXILIAR

I	8	3.700
II	9	4.100
III	10	4.500
IV	11	4.900
V	12	5.400
VI	13	5.900
VII	14	6.500

VISITADOR CONTABLE

I	8	3.700
II	10	4.500
III	12	5.400

VISITADOR DE ADUANA

I	15	7.100
II	17	8.500
III	19	10.000

VISITADOR DE ESTADISTICA

13	5.900
----	-------

VISITADOR DE HACIENDA NACIONAL

I	11	4.900
II	13	5.900
III	15	7.100
IV	17	8.500
V	19	10.000
VI	21	11.400

VISITADOR DE INDUSTRIA Y COMERCIO

I	11	4.900
II	13	5.900

VISITADOR DE NOTARIADO Y REGISTRO

I	14	6.500
II	16	7.800

VISITADOR DE TRABAJO

I	13	5.900
II	15	7.100
III	17	8.500
IV	19	10.000

VISITADOR NACIONAL DE GOBIERNO

I	18	9.200
II	20	10.700

ZOOLOGO

I	16	7.800
II	17	8.500
III	18	9.200
IV	19	10.000
V	20	10.700
VI	21	11.400
VII	22	12.100